

**УСТАВ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**  
**СОЮЗА**  
**РАБОТНИКОВ**  
**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Москва  
2010

Принят Учредительным съездом  
Профсоюза 06 июня 1990 года

Дополнения и изменения внесены  
на II, III, IV и V съездах Профсоюза  
24 мая 1995 года, 24 мая 2000 года,  
25 мая 2005 года и 21 мая 2010 года

# **Устав профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации**

## **Глава 1. Общие положения**

### **Статья 1. Правовое положение Профсоюза**

1. Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации\* – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в лечебно-профилактических, аптечных, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных учреждениях, организациях, предприятиях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других организациях здравоохранения и родственных видов деятельности, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; занятых индивидуальной трудовой деятельностью; а также работающих и обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

Наименование на русском языке:

полное – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации; сокращенное – Профсоюз работников здравоохранения РФ. Наименование на английском языке: полное – Health Workers Union of the Russian Federation; сокращенное – HWURF.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

---

\* Далее по тексту - Профсоюз

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Профсоюз, его организации и их выборные органы действуют на основании единого Устава Профсоюза. Они избирают (формируют) выборные органы организаций Профсоюза и Профсоюза, формируют аппараты организаций Профсоюза и Профсоюза, созывают и проводят съезды, конференции, собрания, заседания выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, другие мероприятия. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Общие положения о первичной, территориальной организациях Профсоюза, контрольно-ревизионных органах Профсоюза, самостоятельно определяет свою структуру, цели, формы и методы своей деятельности.

Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, объединившихся на добровольных началах в первичные организации Профсоюза. Основу Профсоюза составляют члены профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, по своему выбору может участвовать в создании и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации) и организации.

6. Профсоюз, его первичные, территориальные организации, зарегистрированные в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, приобретают права юридического лица. Первичные организации Профсоюза могут осуществлять свою деятельность без образования юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица, первичная организация Профсоюза наделена правом представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и работников в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах

и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, настоящим Уставом.

Права и обязанности юридического лица осуществляют от имени: профсоюза работников здравоохранения РФ – Центральный комитет; территориальной организации Профсоюза – комитет; первичной организации Профсоюза – профсоюзный комитет.

7. Профсоюз, его территориальные, первичные организации, получившие статус юридического лица, имеют смету, счета в банках, печать с полным наименованием Профсоюза на русском языке, штампы и бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза. Первичные организации Профсоюза, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штамп с полным наименованием организации на русском языке. Профсоюз имеет профсоюзную карточку, знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза. Профсоюз может иметь эмблему, флаг и вымпел со своей символикой, подлежащие утверждению и государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также гимн Профсоюза.

8. Изменения и дополнения в Устав профсоюза работников здравоохранения РФ принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством порядке.

9. Адрес и место нахождения Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации: Российская Федерация, город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

## **Статья 2. Основные понятия**

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник; лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; обучающийся в учреждении среднего или высшего профессионального образования; временно неработающий; а также пенсионер), вступившее в Профсоюз, признающее его Устав и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

2. Работник – физическое лицо, работающее в организации на основании трудового договора; либо лицо, занимающееся индивидуальной трудовой деятельностью; либо лицо, обучающееся в учреждении среднего или высшего профессионального образования.

3. Организации Профсоюза – первичные, территориальные (местные и региональные) организации Профсоюза.

4. Первичная организация Профсоюза (первичная профсоюзная организация) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности,

действующее на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной организации Профсоюза. В учреждениях среднего и высшего профессионального образования первичная организация Профсоюза может объединять членов Профсоюза, обучающихся и работающих в этом учреждении.

5. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных организациях Профсоюза, действующее на основании Устава Профсоюза и Общего положения о территориальной организации Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

- региональные организации Профсоюза – добровольные объединения членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных организациях Профсоюза, расположенных в пределах республики, края, области, города федерального значения;

- местные организации Профсоюза – добровольные объединения членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных организациях Профсоюза, расположенных в пределах территории автономного округа, муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза, Общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза, Положением о Центральном комитете Профсоюза.

7. Вышестоящие органы для организаций Профсоюза: для первичной организации Профсоюза – органы местной, региональной организаций Профсоюза и Профсоюза; для местной организации Профсоюза – органы региональной организации Профсоюза и Профсоюза; для региональной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

8. Структурные подразделения первичной организации Профсоюза – создаваемые по решению профсоюзного комитета профгруппы, профбюро.

9. Профсоюзная группа (профгруппа) – структурное подразделение первичной организации Профсоюза, объединяющее членов Профсоюза, работающих в одном представительстве, филиале, ином структурном подразделении предприятия, учреждения, организации либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения.

10. Профбюро – выборный исполнительный орган внутри первичной организации Профсоюза, создаваемый по решению профкома для организации работы нескольких профгрупп или с учетом особенностей производственной деятельности и территориальной разобщенности членов Профсоюза учреждения, организации, предприятия.

11. Пленум – название заседания выборного коллегиального постоянно

действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

12. Организация – предприятие, учреждение, организация независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

13. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

14. Представители работодателя – руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

15. Профсоюзный учет организаций Профсоюза – это включение региональных организаций Профсоюза в реестр Профсоюза; первичных, местных организаций Профсоюза – в реестр региональной организации Профсоюза; первичных организаций – в реестр местной организации Профсоюза, в соответствии с которым они приобретают (утрачивают) статус организации Профсоюза.

16. Профсоюзное обслуживание – система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

17. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, профорганизатор, председатель первичной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, представитель Профсоюза в федеральном округе Российской Федерации, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общими положениями о первичной, территориальной организациях Профсоюза или решением органа организации Профсоюза и Профсоюза.

18. Профсоюзные работники – выборные и иные работники, состоящие в трудовых отношениях с организациями Профсоюза и Профсоюзом на основании трудового договора.

19. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основной работы, учебы (на общественных началах).

## **Глава 2.**

### **Цели, задачи и основные принципы деятельности Профсоюза**

#### **Статья 3. Цели Профсоюза**

1. Основными целями деятельности Профсоюза являются: представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

#### **Статья 4. Задачи Профсоюза**

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности работников.

2. Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Защита членов Профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством.

4. Контроль за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда на предприятиях, в учреждениях, организациях.

5. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников.

6. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

#### **Статья 5. Права и обязанности органов Профсоюза и его организаций для достижения целей и реализации задач Профсоюза**

Для достижения целей и реализации задач Профсоюз, его организации, выборные органы и представители имеют право и обязаны:

5.1. Защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и в их объединениях, а также права и интересы коллективов организаций здравоохранения и науки, учреждений среднего и высшего профессионального образования.

5.2. Разрабатывать, в установленном порядке вносить и отстаивать предложения по законопроектам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и ее субъектов, затрагивающим трудовые и социальные права работников.

5.3. Осуществлять социальное партнерство в сфере труда.

5.4. Вести от имени работников переговоры по социально-трудовым вопросам, заключать с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением.

5.5. Представлять и всеми законными средствами (собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки, другие коллективные действия) защищать интересы работников в вопросах, возникающих при решении коллективных трудовых споров.

5.6. Участвовать в разработке и реализации программ развития и совершенствования здравоохранения.

5.7. Участвовать в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представлять интересы работников в создаваемых комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

5.8. Контролировать осуществление мероприятий, способствующих занятости, и соблюдение законодательства в этой области, участвовать в разработке программ занятости, мер по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, учреждений и организаций, сокращения численности или штата.

5.9. Создавать правовую и техническую инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда. Взаимодействовать при осуществлении их полномочий с государственными органами надзора и контроля.

5.10. Участвовать в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5.11. Проводить исследования и анализ по проблемам уровня жизни, бюджета семьи, инфляции, безработицы, охраны и гигиены труда, состояния заболеваемости работников здравоохранения, оплаты и нормирования труда и др.

5.12. Добиваться выполнения международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации.

5.13. Не допускать вмешательства работодателей в деятельность организаций Профсоюза и их выборных органов.

5.14. Проводить целенаправленную кадровую политику, осуществлять подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучать и распространять опыт работы организаций профсоюза работников здравоохранения РФ и других профсоюзов.

5.15. Проявлять солидарность с другими профсоюзами и общественными объединениями страны в целях защиты прав членов Профсоюза.

5.16. Укреплять солидарность работников здравоохранения, других родственных отраслей зарубежных стран, развивать международные связи.



5.17. Проводить информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза, его организаций и органов, учреждать средства массовой информации.

5.18. Участвовать в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществлять профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

5.19. Участвовать в организации и проведении профессиональных смотров-конкурсов, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

5.20. Осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством, для достижения целей и реализации задач Профсоюза.

## **Статья 6. Основные принципы деятельности Профсоюза**

1. Основа деятельности профсоюза работников здравоохранения РФ – солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него.

3. Равенство прав всех членов Профсоюза.

4. Выборность всех коллегиальных органов Профсоюза и их подотчетность членам Профсоюза.

5. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решения. Обязательность выполнения принятых решений для всех членов и организаций Профсоюза.

6. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

7. Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами Профсоюза и организациями Профсоюза. Право вышестоящего профоргана отменять или приостанавливать решения профсоюзных собраний, конференций и нижестоящих выборных профорганов, принятые в нарушение настоящего Устава, законодательства Российской Федерации.

8. Коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов, личная ответственность руководителей организаций Профсоюза и Профсоюза за выполнение Устава Профсоюза, принятых выборными органами Профсоюза постановлений.

9. Гласность в работе всех организаций Профсоюза и Профсоюза и их выборных органов.

10. Регулярность отчетности органов организаций Профсоюза по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими профсоюзными органами.

11. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

12. Уплата членских и других взносов в Профсоюз в соответствии с установленным настоящим Уставом порядком, размерами и сроками.

13. Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России.

### **Глава 3. Членство в Профсоюзе**

#### **Статья 7. Члены Профсоюза**

1. Членами Профсоюза могут быть работники, занятые в учреждениях, на предприятиях, в организациях, перечисленных в п.1 ст.1 настоящего Устава, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью; лица, работающие и обучающиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские взносы в Профсоюз.

2. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3. Все члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

#### **Статья 8. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в деятельности Профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением.

2. Обсуждать любые вопросы профсоюзной жизни на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза, профсоюзных собраниях, конференциях, а также в средствах массовой информации, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой любого органа Профсоюза, любого члена Профсоюза, независимо от занимаемой им должности.

3. Обращаться в профсоюзный комитет и вышестоящие профорганы для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и получать ответ по существу обращения.

4. Получать бесплатную правовую помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

5. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

6. Получать поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

7. Участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, а также заседаниях выборных органов организаций Профсоюза при рассмотрении вопро-

сов выполнения им уставных требований, профсоюзных обязанностей и поручений.

8. Получать помощь в прохождении медицинской экспертизы при временной и стойкой утрате трудоспособности.

9. Пользоваться, с учетом профсоюзного стажа, бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, являющимися собственностью Профсоюза, в установленном со-

ответствующими организациями Профсоюза порядке.

10. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

11. Пользоваться профсоюзными фондами в соответствии с положениями об этих фондах.

12. Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии профсоюзного органа.

13. Приобретать, в преимущественном порядке, акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием Профсоюза предприятий, акционерных обществ и других организаций, пользоваться услугами профсоюзных банков.

14. Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная организация Профсоюза является членом страхового общества.

15. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе морально и материально.

16. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями организаций Профсоюза и их органов и с учетом профсоюзного стажа.

17. Участвовать в заседании выборного органа организации Профсоюза при принятии решения (дача согласия или формирование мотивированного мнения профоргана) о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статья 81 Трудового кодекса РФ.

## **Статья 9. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной организации Профсоюза, выполнять решения органов Профсоюза, заботиться об авторитете первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.

2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.

3. Уплачивать ежемесячно, в установленном размере и порядке, членские взносы в Профсоюз.

4. Поддерживать и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций, направленных на защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

5. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

## **Статья 10. Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза**

1. Прием в Профсоюз и выход из него производятся на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной организации Профсоюза.

Решение о приеме в Профсоюз и выходе из него принимается на собрании первичной организации Профсоюза (при численности членов Профсоюза менее 30 чел.), на собрании профсоюзной группы, а при ее отсутствии – на заседании профбюро, профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня подачи заявления.

В случае отсутствия в учреждении, организации, на предприятии первичной организации Профсоюза, решение о приеме и выходе из Профсоюза принимается органом соответствующей территориальной организации Профсоюза по личному заявлению работника, поданному в письменной форме.

2. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

Председатель первичной организации Профсоюза, профсоюзный комитет или по их поручению профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку члена профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Она удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

При восстановлении на работе по решению суда профсоюзный стаж не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в Профсоюз за время вынужденного прогула.

3. При создании новой первичной организации Профсоюза ее учредители становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза, после проведения учредительного профсоюзного собрания и включения этой организации в реестр соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза по месту основной работы, учебы.

5. По направлению вышестоящего профоргана и по согласованию с первичной организацией Профсоюза на учет в ней могут быть поставлены:

- члены профсоюза работников здравоохранения РФ, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующей первичной организации Профсоюза по ведомости);

- члены других профсоюзов работников здравоохранения, входящих в Международную Конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, имеющие статус беженца, – до их трудоустройства;

- члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, переехавшие жить в другую местность;

- члены Профсоюза, работающие в учреждении, организации, на предприятии, где отсутствует первичная организация Профсоюза.

6. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз.

## **Статья 11. Поощрение членов Профсоюза**

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Органы организаций Профсоюза и Профсоюза могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз или его организации, а профработников — государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий в соответствии с положениями о них.

## **Статья 12. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие авторитет и единство Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание;

- выговор;

- и как крайняя мера – исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия;
- однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений органов соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза;
- совершения действий (бездействия), наносящих вред или ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение об определении меры воздействия к члену Профсоюза принимают органы организаций Профсоюза, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие профорганы, с последующим информированием первичной организации Профсоюза, в которой он состоит на учете.

Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена Профсоюза. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении профсоюзного собрания или заседания профсоюзного органа, в повестку дня которого включен данный вопрос. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, вопрос о применении меры общественного воздействия может решаться в его отсутствие.

В этом случае исключенный из Профсоюза должен быть письменно проинформирован о принятом решении.

4. По истечении года со дня применения меры воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу. Вопрос о досрочной отмене замечания, выговора, наложенного на члена Профсоюза, рассматривается органом соответствующей организации Профсоюза, применившим его. Член Профсоюза, к которому были применены меры общественного воздействия, имеет право в месячный срок со дня, когда ему стало известно об этом, обжаловать принятое решение в вышестоящие профорганы. Заявление рассматривается в срок до одного месяца со дня поступления его в соответствующий профорган.

5. В случае систематического невыполнения председателями организаций Профсоюза уставных требований, осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, нарушения трудовой дисциплины, вышестоящий профсоюзный орган обязан информировать об имеющихся нарушениях соответствующую организацию Профсоюза и потребовать устранения выявленных нарушений в установленные им сроки.

Если выявленные нарушения не устранены, то вышестоящий профсоюзный орган вправе принять решение о выражении недоверия председателю вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов вышестоящего профоргана, при наличии кворума. После принятия такого решения организация Профсоюза обязана в трехмесячный срок рассмотреть вопрос о переизбрании председателя данной организации Профсоюза. Созыв заседаний постоянно действующих руководящих органов, внеочередных собраний (конференций) организаций

Профсоюза в этом случае возлагается на профорган, выразивший недоверие председателю организации Профсоюза.

### **Статья 13. Прекращение членства в Профсоюзе**

1. При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- увольнения с работы по собственному желанию в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза;
- перехода члена Профсоюза на работу в другую отрасль – с момента увольнения;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профком первичной организации Профсоюза.

2. Решение о прекращении членства в Профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в Профсоюз не возвращается.

### **Статья 14. Сохранение членства в Профсоюзе**

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;
- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной организацией Профсоюза;
- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;

- в других случаях, по решению органа организации Профсоюза. Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профкоме первичной организации Профсоюза.

2. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России, и перешедшими на работу в организации, учреждения здравоохранения, сохраняется профсоюзный стаж.

## **Глава 4.**

### **Организационная структура Профсоюза**

#### **Статья 15. Организационная структура Профсоюза**

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу.

Первичные организации Профсоюза создаются по производственному принципу.

Территориальные организации Профсоюза создаются по территориальному принципу.

2. В комитете городской, районной, окружной организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете и обслуживании первичные организации Профсоюза данной территории.

В комитете республиканской, краевой, областной организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете и обслуживании местные (городские, районные, окружные) и первичные организации Профсоюза данной территории, а также советы председателей первичных организаций Профсоюза в автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, которые не являются организациями Профсоюза.

В Центральном комитете Профсоюза на профсоюзном учете состоят республиканские, краевые, областные (региональные) организации Профсоюза.

#### **Статья 16. Органы Профсоюза и его организаций**

1. Высшим руководящим органом в Профсоюзе является:

1.1. Профсоюзное собрание или конференция – для первичных организаций Профсоюза.

1.2. Конференция – для республиканских, краевых, областных, городских, районных, окружных организаций Профсоюза.

1.3. Съезд – для Профсоюза.

2. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом в Профсоюзе\* является:

---

\* Далее по тексту – постоянно действующий руководящий орган



2.1. Центральный комитет Профсоюза – для Профсоюза, подотчетен Съезду Профсоюза.

2.2. Комитет – для республиканской, краевой, областной (региональной) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, Центральному комитету Профсоюза.

2.3. Комитет – для городской, районной, окружной (местной) организации профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, вышестоящим постоянно действующим руководящим профорганам.

2.4. Профсоюзный комитет – для первичной организации Профсоюза, подотчетен собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.

3. Выборным единоличным исполнительным органом в Профсоюзе является:

3.1. Председатель Профсоюза – для Профсоюза, подотчетен Съезду Профсоюза, а в период между съездами Профсоюза – Центральному комитету Профсоюза.

3.2. Председатель республиканской, краевой, областной (региональной) организации Профсоюза – для республиканской, краевой, областной (региональной) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, а в период между конференциями – постоянно действующему руководящему органу региональной организации Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза и его Президиуму.

3.3. Председатель городской, районной, окружной (местной) организации Профсоюза – для городской, районной, окружной (местной) организации Профсоюза, подотчетен соответствующей конференции, а в период между конференциями – постоянно действующему руководящему органу местной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.

3.4. Председатель первичной организации Профсоюза – для первичной организации Профсоюза, подотчетен профсоюзному собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) – профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.

4. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) – контрольно-ревизионный выборный орган организации Профсоюза и Профсоюза, подотчетен собранию, конференции, Съезду и вышестоящей КРК.

## **Статья 17. Правомочность органов организаций Профсоюза и Профсоюза для принятия постановлений**

1. Профсоюзное собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов Профсоюза, работающих на день проведения собрания.

2. Конференция и Съезд правомочны (имеют кворум) при участии в их работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

3. Заседание профоргана считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины его членов.

### **Статья 18. Принятие решений органами организаций Профсоюза и Профсоюза и форма голосования при принятии решений**

1. Решения на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных органов принимаются большинством голосов их участников (присутствующих делегатов), при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

2. Решение о выборах председателя, его заместителя (заместителей), членов выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза и Профсоюза, соответствующих контрольно-ревизионных комиссий считается принятым, если за предложенную кандидатуру отдали свои голоса более половины присутствующих делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.

3. Решение о выборах председателя, его заместителя (заместителей), членов профкома, контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза считается принятым, если за предложенную кандидатуру проголосовало более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума.

4. Решение собрания (конференции) о досрочном освобождении от должности председателя первичной организации Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п. 5 ст. 12, п. 1 ст. 23 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

5. Решение комитета территориальной организации Профсоюза о досрочном освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п.5 ст. 12, п.п.2,3 ст. 23 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов комитета территориальной организации Профсоюза, при наличии кворума.

6. Решение Центрального комитета Профсоюза о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п.4 ст. 23 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Центрального комитета Профсоюза, при наличии кворума.

7. Решение собрания (конференции) о досрочном освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п. 5 ст. 23 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8. Решение комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза о досрочном освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза и Профсоюза и прекращении их полномочий в порядке, предусмотренном п.6,7,8 ст.23 настоящего Устава, считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов комитета, Центрального комитета Профсоюза, при наличии кворума.

9. Решение собрания, конференции, Съезда о досрочном прекращении полномочий профкома, комитета территориальной организации Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.

10. Решение комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза о досрочном прекращении полномочий президиума комитета территориальной организации Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов этих органов, при наличии кворума.

11. Решение о выводе избранного собранием, конференцией, Съездом члена выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза из его состава до истечения срока полномочий считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на профсоюзном собрании членов Профсоюза, делегатов конференции (для члена профкома) или не менее двух третей членов комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, при наличии кворума.

12. Решение о выражении недоверия председателю организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов соответствующего вышестоящего профоргана, при наличии кворума.

13. Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании, или членов выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза, участвующих в заседании, при наличии кворума.

14. Решение о реорганизации или ликвидации организации Профсоюза и Профсоюза как юридического лица считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, Съезда, при наличии кворума.

15. Форма голосования при принятии любых решений (тайное или открытое) определяется делегатами Съезда, конференции, участниками собрания, заседания выборного органа.

## **Статья 19. Сроки полномочий выборных органов, председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей**

1. Срок полномочий выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза – пять лет, в течение указанного периода конкретный срок полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, может устанавливаться решением комитета региональной организации Профсоюза.

2. Сроки полномочий председателей первичных, местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей не могут превышать сроков полномочий соответствующих выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

3. Отчеты и выборы в организациях Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки, определяемые ЦК Профсоюза, в соответствии с настоящим Уставом и Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профорганов в Профсоюзе.

## **Статья 20. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд. Сроки и место проведения конференций, съездов**

1. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, а также сроки и место ее проведения устанавливаются комитетом соответствующей организации Профсоюза, на Съезд – Центральным комитетом Профсоюза.

2. Председатель первичной, местной, региональной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) являются делегатами соответствующих конференций.

3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) являются делегатами Съезда.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной, местной, региональной организации Профсоюза является делегатом соответствующей конференции.

5. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда.

## **Статья 21. Образование выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза**

1. Профсоюзные комитеты, контрольно-ревизионные комиссии первичных организаций Профсоюза избираются на собраниях (конференциях) первичных организаций Профсоюза.

2. Комитеты местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, соответствующие контрольно-ревизионные комиссии избираются на конфе-

ренциях, съездах или формируются по принципу прямого делегирования представителей, избираемых организациями Профсоюза, которые объединяет выборный профорган, с правом их отзыва и замены.

3. Председателями первичных, территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителями, членами выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза могут быть только члены профсоюза работников здравоохранения РФ.

4. Состав президиума комитета местной, региональной организаций Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза избирается на заседании (пленуме) соответствующего комитета.

5. Полномочия делегированных представителей в состав выборных постоянно действующих руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза, контрольно-ревизионных комиссий подтверждает мандатная комиссия соответствующего высшего органа организации Профсоюза и Профсоюза (конференции, Съезда), и на основании ее доклада делегаты конференции, Съезда утверждают состав комитета, контрольно-ревизионной комиссии.

6. При прямом делегировании порядок образования и норму представительства в комитет организации Профсоюза и Центральный комитет Профсоюза устанавливает соответствующий профорган, созывающий отчетно-выборную конференцию, Съезд, а для контрольно-ревизионной комиссии – соответствующая контрольно-ревизионная комиссия в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в организации Профсоюза и Профсоюзе.

7. Решения по выборам председателей, их заместителей, членов постоянно действующих руководящих органов Профсоюза и его организаций, контрольно-ревизионных комиссий принимаются в соответствии с п.п. 2, 3 ст. 18 настоящего Устава.

В случае, если ни один из кандидатов для избрания на должность председателя первичной, местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

## **Статья 22. Выборы председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей**

1. Председатель первичной, местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза избирается непосредственно собранием, конференцией, Съездом.

2. Председатель первичной организации Профсоюза вносит собранию (конференции) предложение по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза вносит конференции предложение по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

В случае неизбрания конференцией территориальной организации Профсоюза предложенной председателем кандидатуры на должность заместителя председателя, выборы заместителя председателя территориальной организации Профсоюза переносятся в соответствии с п.8 ст.22 настоящего Устава на заседание (пленум) комитета территориальной организации Профсоюза, которое проводится не позднее шести месяцев после проведения конференции.

Председатель Профсоюза вносит Съезду предложение по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

В случае неизбрания Съездом предложенной Председателем Профсоюза кандидатуры на должность заместителя председателя Профсоюза, выборы заместителя председателя Профсоюза переносятся в соответствии с п.8 ст.22 настоящего Устава на заседание (Пленум) ЦК Профсоюза.

3. Председатели организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители после их избрания входят в состав соответствующих комитетов и их президиумов по должности.

4. Досрочные выборы председателя первичной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) проводятся на внеочередном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом.

5. Досрочные выборы председателя местной организации Профсоюза проводятся на внеочередной конференции местной организации Профсоюза, созываемой комитетом районной, городской, окружной организации Профсоюза или выборным коллегиальным органом соответствующей региональной организации Профсоюза.

6. Досрочные выборы председателя региональной организации Профсоюза проводятся на внеочередной конференции региональной организации Профсоюза, созываемой комитетом республиканской, краевой, областной организации Профсоюза или выборным коллегиальным органом Профсоюза.

7. Досрочные выборы Председателя Профсоюза проводятся на внеочередном Съезде Профсоюза, созываемом Центральным комитетом Профсоюза.

8. Заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в период между съездами, конференциями избирается на заседании (пленуме) постоянно действующего руководящего органа территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

9. В случае досрочных выборов сроки полномочий председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей исчисляются с момента избрания и до истечения срока полномочий соответствующего выборного коллегиального органа организаций Профсоюза и Профсоюза.

10. Вышестоящие профорганы имеют право выдвигать кандидатуры для избрания председателями подотчетных им организаций Профсоюза.

11. Председатели первичных организаций Профсоюза представляются в должности на заседании президиума комитета местной организации Профсоюза, на профобслуживании которого они находятся.

12. Председатели первичных, местных организаций Профсоюза, избранные для работы на освобожденной основе, представляются в должности на заседании президиума комитета соответствующей региональной организации Профсоюза.

13. Председатели региональных организаций Профсоюза представляются в должности на заседании Президиума ЦК Профсоюза.

14. Председатели первичных (имеющих статус юридического лица), местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместители, избранные для работы на освобожденной основе, вступают в трудовые отношения с соответствующей организацией Профсоюза и Профсоюзом в результате избрания на должность. Избрание на должность предшествует заключению срочного трудового договора с председателем организации Профсоюза и Профсоюза, его заместителем (заместителями). Срочный трудовой договор с председателем первичной, местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза подписывает по поручению собрания, конференции, Съезда член соответствующего постоянно действующего руководящего органа, а с заместителем (заместителями) – председатель соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза.

15. Руководитель учреждения, организации, предприятия, имеющий право без доверенности действовать от имени юридического лица; депутат любого уровня, исполняющий депутатские обязанности на профессиональной постоянной основе, не могут одновременно возглавлять организацию Профсоюза.

16. Член Профсоюза, избранный в руководящие органы политических партий или их отделений, не может быть избран в выборные органы организаций Профсоюза и Профсоюза.

### **Статья 23. Досрочное освобождение от должности председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей, членов выборных органов**

1. Досрочное освобождение от должности председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, а также прекращение его полномочий производится непосредственно собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, созываемым профкомом:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной организации Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной организации, или по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза – при отсутствии структурных подразделений в организации;

- по решению вышестоящего профоргана, выразившего недоверие председателю первичной организации Профсоюза.

2. В период между конференциями досрочное освобождение от должности председателя местной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, а также прекращение его полномочий производится на заседании (пленуме) постоянно действующего руководящего органа местной организации Профсоюза, созываемом президиумом, с последующим утверждением на конференции местной организации Профсоюза:

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной местной организации. Эти собрания (конференции) проводятся с обязательным присутствием представителя комитета местной организации Профсоюза;

- по решению вышестоящего профоргана, выразившего недоверие председателю местной организации Профсоюза.

3. В период между конференциями досрочное освобождение от должности председателя региональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, а также прекращение его полномочий производится на заседании (пленуме) постоянно действующего руководящего органа региональной организации Профсоюза, созываемом президиумом, с последующим утверждением на конференции региональной организации Профсоюза:

- по требованию собраний, конференций не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной региональной организации. Эти собрания, конференции проводятся с обязательным присутствием представителя комитета региональной организации Профсоюза;

- по решению Президиума ЦК Профсоюза, выразившего недоверие председателю региональной организации Профсоюза.

4. В период между съездами Профсоюза досрочное освобождение от должности Председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, а также прекращение его полномочий производится по требованию конференций не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, на засе-



дании (Пленуме) Центрального комитета Профсоюза, созываемом Президиумом ЦК, с последующим утверждением на съезде Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза.

5. Досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, а также прекращение его полномочий производится непосредственно собранием (конференцией), созываемым профкомом:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной организации Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной организации, или по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза – при отсутствии структурных подразделений в организации;

- по предложению председателя первичной организации Профсоюза.

6. В период между конференциями досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя местной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, а также прекращение его полномочий производится на заседании (пленуме) постоянно действующего руководящего органа местной организации Профсоюза, созываемом президиумом:

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной местной организации. Эти собрания (конференции) проводятся с обязательным присутствием представителя комитета местной организации Профсоюза;

- по предложению председателя местной организации Профсоюза.

7. В период между конференциями досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя региональной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, решений профсоюзных органов, а также прекращение его полномочий производится на заседании (пленуме) постоянно действующего руководящего органа региональной организации Профсоюза, созываемом президиумом:

- по требованию собраний, конференций не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза данной региональной организации. Эти собрания, конференции проводятся с обязательным присутствием представителя комитета региональной организации Профсоюза;

- по предложению председателя региональной организации Профсоюза.

8. В период между съездами Профсоюза досрочное освобождение от должности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, а также прекращение его полномочий производится на заседании (Пленуме) Центрального комитета Профсоюза, созываемом Президиумом ЦК, с последующим утверждением на съезде Профсоюза:

- по требованию конференций не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Эти конференции проводятся с обязательным присутствием представителя ЦК Профсоюза.

- по предложению Председателя Профсоюза.

9. Расторжение трудового договора с председателем организации Профсоюза и Профсоюза, его заместителем (заместителями) производится только после принятия собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, пленумом комитета местной, региональной организации Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза решения о досрочном освобождении от должности и прекращении их полномочий.

10. Освобождение от должности председателей организаций Профсоюза и Профсоюза, их заместителей, избранных как на освобожденной, так и на неосвобожденной основе, по собственному желанию и прекращение их полномочий проводится на заседании профкома, президиума соответствующего комитета с последующей информацией профсоюзного собрания (конференции), комитета соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза.

11. Выборы председателей организаций Профсоюза в период между отчетно-выборными собраниями, конференциями, обусловленные досрочным освобождением в порядке, предусмотренном п.5 ст. 12, п.п. 1,2,3 ст. 23 настоящего Устава, проводятся на собраниях, конференциях не позднее трех месяцев после освобождения.

12. Избранный собранием, конференцией, Съездом член выборного органа может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий: в первичных организациях Профсоюза – на профсоюзном собрании (конференции); в территориальных организациях Профсоюза – на заседании (пленуме) соответствующего комитета; в Профсоюзе – на заседании (Пленуме) Центрального комитета Профсоюза. Принятие решения в этом случае производится в порядке, предусмотренном п.11 ст.18 настоящего Устава.

13. Член выборного органа, контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза и Профсоюза, сформированных по принципу прямого делегирования, может быть отозван только по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав выборного органа, КРК организации Профсоюза и Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого на основании доклада мандатной комиссии подтверждаются на пленуме постоянно действующей

щего руководящего органа организации Профсоюза и Профсоюза, на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

## **Статья 24. Права вышестоящих профсоюзных органов**

Президиум комитета территориальной (местной, региональной) организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза своим решением имеет право отменять или приостанавливать решения органов нижестоящих организаций Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза, законодательству Российской Федерации.

## **Глава 5. Первичная организация Профсоюза**

### **Статья 25. Создание первичной организации Профсоюза**

1. Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза. Она создается на собрании работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся в учреждении среднего или высшего профессионального образования при наличии не менее трех человек, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

2. Первичная организация Профсоюза может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза.

Учредителями первичной организации Профсоюза являются физические лица (не менее трех), изъявившие желание вступить в профсоюз работников здравоохранения РФ, или юридическое лицо – вышестоящая организация Профсоюза, орган которой принял решение о создании первичной организации Профсоюза при наличии в учреждении, на предприятии членов профсоюза работников здравоохранения РФ.

На собрании, где принимается решение о создании первичной организации Профсоюза, избираются председатель первичной организации Профсоюза, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. Решение о создании первичной организации Профсоюза утверждается вышестоящим профорганом, одновременно принимающим ее на свой учет и профобслуживание. После чего участники собрания (физические лица) автоматически становятся членами профсоюза работников здравоохранения РФ, приобретают права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3. Учет членов Профсоюза ведется в первичной организации Профсоюза по учетным карточкам членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профсоюза в первичных организациях Профсоюза, утвержденной Президиумом ЦК Профсоюза.

4. Первичные организации Профсоюза действуют на основании настоящего Устава, Общего положения о первичной организации Профсоюза, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями вышестоящих профорганов.

5. На предприятии, в учреждении, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создается одна первичная организация Профсоюза.

В учреждении среднего или высшего профессионального образования может быть создана первичная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза – работников этого учреждения и обучающихся.

## **Статья 26. Права первичной организации Профсоюза**

Первичная организация Профсоюза имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы организаций Профсоюза.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в органы территориальной организации Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти субъекта Российской Федерации.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников.

6. Вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ социально-экономического развития муниципального образования.

7. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в судебные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной (местной, региональной) организации Профсоюза по разработке и заключению соответствующих отраслевых соглашений, других соглашений.

9. Обращаться в органы организаций Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза.

10. Обращаться в органы организаций Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации Профсоюза.

13. Использовать возможности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

15. При наличии координационного совета организаций профсоюзов муниципального района, городского округа, иного муниципального образования входить в его состав.

## **Статья 27. Обязанности первичной организации Профсоюза**

Первичная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и Общее положение о первичной организации Профсоюза.

2. Перечислять членские взносы в территориальную организацию Профсоюза в соответствии с порядком, сроками и размерами, установленными органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению отраслевых соглашений, других соглашений.

4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз работников и обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

6. Выполнять решения органов организаций Профсоюза и Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

7. Информировать вышестоящие профорганы о принимаемых принципиальных решениях и действиях первичной организации Профсоюза, изменениях в составе ее выборных органов.

8. Представлять в вышестоящий профорган статистическую, финансовую отчетность.

9. Вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий организаций Профсоюза и Профсоюза.

11. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и ущерб территориальным организациям Профсоюза и Профсоюзу.

## **Статья 28. Органы первичной организации Профсоюза**

1. В соответствии со ст.16 настоящего Устава, органами первичной организации Профсоюза являются профсоюзное собрание (конференция); профсоюзный комитет; председатель первичной организации Профсоюза; контрольно-ревизионная комиссия.

2. Для ведения текущей работы:

- в первичной организации Профсоюза, объединяющей 30 и более членов Профсоюза, избираются на собрании (конференции) председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия;

- в первичной организации Профсоюза, объединяющей менее 30 членов Профсоюза, избираются на собрании председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители), казначей;

- в исключительных случаях, вызванных необходимостью прохождения государственной регистрации и получения первичной организацией Профсоюза, объединяющей менее 30 членов Профсоюза, прав юридического лица, с разрешения президиума комитета региональной организации Профсоюза на собрании могут избираться профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия, председатель первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители).

По решению профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза в структурных подразделениях учреждения, организации, предприятия создаются профгруппы, профбюро.

Собрание членов Профсоюза профгруппы избирает профсоюзного группового организатора (профгруппорга) и его заместителя (заместителей).

Собрание членов Профсоюза структурного подразделения учреждения, организации, предприятия избирает профбюро и его председателя. Заместитель (заместители) председателя профбюро избирается на его заседании.

## **Статья 29. Высший руководящий орган первичной организации Профсоюза**

1. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2. О дате, повестке дня и месте проведения собрания (конференции) члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения собрания (конференции).

3. Профсоюзное собрание (конференция):

3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профкома, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

3.2. Определяет основные направления деятельности первичной организации Профсоюза.

3.3. Определяет количественный состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

3.4. Избирает профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия.

3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной организации Профсоюза, досрочно прекращает ее полномочия.

3.6. Принимает решение о реорганизации и ликвидации первичной организации Профсоюза.

3.7. Избирает председателя первичной организации Профсоюза.

3.8. По предложению председателя первичной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

3.9. Досрочно освобождает председателя первичной организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п.5 ст.12, п.1 ст.23 настоящего Устава.

3.10. Досрочно освобождает заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п.5 ст.23 настоящего Устава.

3.11. Избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, если они формируются по принципу прямого делегирования, согласно установленной этими органами норме представительства.

3.12. Выдвигает кандидатуры представителей первичной организации Профсоюза в коллегиальные органы управления организацией, учреждением, предприятием.

3.13. Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной организации Профсоюза.

3.14. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс первичной организации Профсоюза, обеспечивает их гласность.

3.15. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза.

3.16. Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза в качестве юридического лица.

3.17. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю первичной организации Профсоюза, за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

4. Решения собрания (конференции) оформляются в виде постановлений.

5. Внеочередное собрание (конференция) созывается профкомом:

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза;
- по предложению вышестоящего профсоюзного органа;

- по собственной инициативе профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования или внесения предложения вышестоящего профсоюзного органа обязан принять решение о проведении внеочередного профсоюзного собрания (конференции).

## Статья 30. Профсоюзный комитет

### 1. Профсоюзный комитет:

1.1. Организует работу первичной организации Профсоюза в период между профсоюзными собраниями (конференциями), с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профорганов в соответствии с настоящим Уставом, Общим положением о первичной организации Профсоюза и

на основании прав, предоставленных действующим законодательством.

1.2. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.3. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

1.4. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.5. Контролирует соблюдение законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

1.6. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Оказывает членам Профсоюза правовую помощь.

1.8. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной организации Профсоюза, инициирует создание работодателем комитета (комиссии) по охране труда.

1.9. Организует проведение оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.



1.10. Решает вопрос с работодателем о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов с письменного согласия членов Профсоюза.

1.11. Организует сбор членских взносов в Профсоюз.

1.12. Расходует средства профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза на основании сметы, утверждаемой профсоюзным собранием (конференцией).

1.13. Принимает, в случае необходимости, решение о переходе на централизованное финансовое обслуживание органом территориальной организации Профсоюза.

1.14. Утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

1.15. Устанавливает в пределах сметы профбюджета размер премирования неосвобожденного профактива, учитывая рекомендации ЦК Профсоюза.

1.16. Утверждает и освобождает от должности (по согласованию с органом территориальной организации Профсоюза) главного бухгалтера.

1.17. Утверждает структуру первичной организации Профсоюза.

1.18. Распределяет обязанности между членами профкома.

1.19. Принимает решение о передаче части своих прав и полномочий профбюро.

1.20. Определяет права и обязанности постоянных и временных комиссий профкома.

1.21. Организует учет членов Профсоюза.

1.22. Создает условия, чтобы все члены Профсоюза участвовали в деятельности первичной организации Профсоюза.

1.23. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.24. Выдвигает, в соответствии с трудовым законодательством РФ, кандидатуры представителей первичной организации Профсоюза для избрания в иные представительные органы работников.

1.25. Утверждает штатное расписание аппарата первичной организации Профсоюза в соответствии с количеством штатных единиц, утверждаемым президиумом комитета соответствующей региональной организации Профсоюза согласно нормативным документам Профсоюза (по предложению председателя первичной организации Профсоюза).

1.26. Решает иные вопросы деятельности первичной организации Профсоюза в интересах членов Профсоюза, самой первичной организации и Профсоюза в целом.

1.27. По информации контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

1.28. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной организации, не имеющей статуса юридического лица, может устанавливаться комитетом региональной организации Профсоюза, в других случаях – пять лет.

3. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции), вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органам, представляет им необходимую информацию о своей деятельности, статистическую и финансовую отчетность по формам, утверждаемым ЦК Профсоюза или его Президиумом.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной организации Профсоюза, в его отсутствие – заместителем председателя первичной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной организации Профсоюза, в его отсутствие – заместитель председателя первичной организации Профсоюза, а в исключительных случаях (при отсутствии председателя первичной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительной командировки, отпуска) – один из членов профкома по решению профсоюзного комитета.

7. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

8. Профком ежегодно отчитывается о своей деятельности на профсоюзном собрании (конференции), в том числе об исполнении сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной организации Профсоюза.

9. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании (конференции).

### **Статья 31. Председатель первичной организации Профсоюза**

1. Председатель первичной организации Профсоюза руководит работой профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной организации Профсоюза:

2.1. Организует работу первичной организации Профсоюза, подготовку и проведение профсоюзных собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений и постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

2.2. Является выборным единоличным исполнительным органом первичной организации Профсоюза, действует без доверенности от её имени, представляет и защищает её интересы и интересы членов Профсоюза перед работодателем или его представителем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза.

2.3. Несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз и соблюдение порядка их обязательных отчислений.

2.4. По решению выборного органа распоряжается имуществом и средствами организации, заключает сделки, выдает доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банков расчетный и другие счета (при наличии у первичной организации Профсоюза прав юридического лица).

2.5. Подписывает коллективный договор со стороны работников.

2.6. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной организации Профсоюза.

2.7. Председательствует на профсоюзном собрании (конференции), ведет заседания профсоюзного комитета.

2.8. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

2.9. Представляет профсоюзному комитету предложение по штатному расписанию аппарата первичной организации Профсоюза в соответствии с количеством штатных единиц, утверждаемым президиумом комитета соответствующей региональной организации Профсоюза согласно нормативным документам Профсоюза.

2.10. Руководит работой аппарата первичной организации Профсоюза.

2.11. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата первичной организации Профсоюза.

2.12. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата первичной организации Профсоюза.

2.13. Организует учет и сохранность документов первичной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, в т.ч. по личному составу освобожденных профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза как юридического лица.

2.14. Осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профорганов, коллективным договором, Общим положением о первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

3. С освобожденным председателем первичной организации Профсоюза (имеющей статус юридического лица) заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной организации Профсоюза трудовой договор по поручению собрания (конференции) подписывает один из членов профсоюзного комитета.

4. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя первичной организации Профсоюза на основании постановления профсоюзного комитета.

## **Статья 32. Реорганизация первичной организации Профсоюза**

1. Реорганизация первичной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Форма реорганизации первичной организации Профсоюза определяется профсоюзным комитетом по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза. Решение о реорганизации первичной организации Профсоюза принимается профсоюзным собранием (конференцией) большинством не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

3. Первичная организация Профсоюза, имеющая статус юридического лица, считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших первичных организаций Профсоюза, принявших решение о приобретении статуса юридического лица. При реорганизации первичной организации Профсоюза, имеющей статус юридического лица, в форме присоединения к ней другой первичной организации Профсоюза – юридического лица, первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной первичной организации Профсоюза – юридического лица.

## **Статья 33. Слияние первичных организаций Профсоюза**

1. Слиянием первичных организаций Профсоюза признается возникновение новой первичной организации Профсоюза путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких первичных организаций Профсоюза с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии первичных организаций Профсоюза, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается собранием (конференцией) каждой первичной организации Профсоюза, участвующей в слиянии, по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей первичной организации Профсоюза проводятся на профсоюзном собрании (конференции).

## **Статья 34. Присоединение первичной организации Профсоюза**

1. Присоединением первичной организации Профсоюза признается прекращение деятельности одной или нескольких первичных организаций Профсоюза с передачей их прав и обязанностей другой первичной организации Профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о присоединении первичной организации Профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается собранием (конференцией) каждой первичной организации Профсоюза, участвующей в присоединении, по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается собранием (конференцией) присоединяемой первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

### **Статья 35. Разделение первичной организации Профсоюза**

1. Разделением первичной организации Профсоюза признается прекращение деятельности первичной организации Профсоюза с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим первичным организациям Профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении первичной организации Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

3. Собрание (конференция) каждой вновь возникшей первичной организации Профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

### **Статья 36. Выделение первичной организации Профсоюза**

1. Выделением первичной организации Профсоюза признается создание одной или нескольких первичных организаций Профсоюза с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой первичной организации Профсоюза без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении первичной организации Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

3. Собрание (конференция) каждой вновь возникшей первичной организации Профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

### **Статья 37. Ликвидация первичной организации Профсоюза – юридического лица**

1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация первичной организации Профсоюза влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица профсоюзный комитет обязан незамедлительно письменно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

4. В состав ликвидационной комиссии первичной организации Профсоюза включается представитель соответствующего комитета территориальной организации Профсоюза.

5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

6. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

## **Глава 6.**

### **Территориальная организация Профсоюза**

#### **Статья 38. Создание территориальной организации Профсоюза**

1. Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации является организационным структурным звеном Профсоюза. Она создается членами Профсоюза, состоящими на учете в первичных организациях Профсоюза, на учредительной профсоюзной конференции, которая избирает соответствующие органы организации Профсоюза, принимает решение о финансировании их деятельности. Территориальная организация Профсоюза представляет и защищает права и интересы членов профсоюза работников здравоохранения РФ, коллективов организаций здравоохранения и науки, учреждений среднего и высшего профессионального образования в соответствующих государственных и хозяйственных органах, профсоюзных и других общественных организациях.

2. Территориальная организация Профсоюза действует на основании настоящего Устава и Общего положения о территориальной организации Профсоюза, руководствуются в своей деятельности Конституцией Российской

Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями конференций, съездов.

3. Территориальная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, получившая статус юридического лица, имеет свою печать, штампы и счета в банках, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязательства через свой постоянно действующий руководящий орган.

4. В автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, где нет городской, районной, окружной организации Профсоюза, по рекомендации комитета республиканской, краевой, областной организации Профсоюза, на учредительном собрании председателей первичных организаций Профсоюза данной территории может быть создан совет председателей первичных организаций Профсоюза в автономном округе, в муниципальном районе, городском округе, ином муниципальном образовании, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Общим положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Совет формируется из числа всех председателей первичных организаций Профсоюза, которые находятся на территории соответствующего автономного округа, муниципального района, городского округа, иного муниципального образования.

Совет председателей первичных организаций Профсоюза не является организацией Профсоюза и не может иметь статуса юридического лица.

### **Статья 39. Права территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие постоянно действующие руководящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов.

2. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов организаций Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3. Обращаться в органы организаций Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах исполнительной и судебной власти Российской Федерации.

4. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

5. Вносить в законодательные и исполнительные органы государственной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления предложения при формировании программ социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, муниципального образования.

6. Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных организаций Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

7. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении или изменении соответствующего территориального отраслевого соглашения.

8. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

9. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

10. Принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности Профсоюза, создании фондов Профсоюза.

11. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и территориальная организация Профсоюза, и о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

14. При наличии координационного совета организаций профсоюзов муниципального района, городского округа, иного муниципального образования входить в его состав (для районных и городских организаций Профсоюза).

#### **Статья 40. Обязанности территориальной организации Профсоюза**

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза, Общее положение о территориальной организации Профсоюза и решения вышестоящих профорганов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его уставных целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Заключать территориальное отрасленое соглашение и контролировать его реализацию, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных организаций Профсоюза.



5. Перечислять членские взносы в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз в соответствии с установленными ею (им) порядком, сроками и размерами.

6. Информировать вышестоящие профорганы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих профсоюзных работников.

7. Представлять в вышестоящие профорганы сводные статистические данные за отчетный период, финансовую отчетность.

8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

9. Проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организациям.

11. Давать консультации, оказывать помощь и поддержку первичным организациям Профсоюза.

#### **Статья 41. Органы территориальной организации Профсоюза**

В соответствии со ст.16 настоящего Устава, органами территориальной организации Профсоюза являются конференция; комитет; председатель территориальной организации Профсоюза; контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.

#### **Статья 42. Конференция территориальной организации Профсоюза**

1. Профсоюзная конференция, созываемая комитетом территориальной организации Профсоюза, проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее открытия.

Норму представительства на конференцию и порядок избрания делегатов устанавливает комитет территориальной организации Профсоюза на своем заседании (пленуме).

Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) являются делегатами конференции по должности.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза является делегатом конференции по должности.

2. Конференция территориальной организации Профсоюза:

2.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности комитета территориальной организации Профсоюза, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

2.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза и определяет очередные задачи соответствующих организаций Профсоюза на предстоящий период.

2.3. Избирает или подтверждает на основании доклада мандатной комиссии конференции территориальной организации Профсоюза полномочия представителей первичных, местных организаций Профсоюза, избранных для делегирования в состав комитета или контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза; досрочно прекращает их полномочия.

2.4. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.

2.5. По предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

2.6. Избирает делегатов на конференцию региональной организации Профсоюза (на конференции местной организации Профсоюза), на Съезд Профсоюза (на конференции региональной организации Профсоюза).

2.7. Избирает представителей территориальной организации Профсоюза для делегирования в состав вышестоящего постоянно действующего руководящего профоргана.

2.8. Принимает решение о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза (по представлению комитета территориальной организации Профсоюза).

2.9. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

2.10. Может делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза и председателю территориальной организации Профсоюза, за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

3. Решения конференции оформляются в виде постановлений.

4. Внеочередная конференция созывается комитетом территориальной организации Профсоюза:

- по требованию не менее одной трети первичных организаций Профсоюза при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза данной территории (для городской, районной, окружной организации Профсоюза);

- по требованию не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза данной территории (для республиканской, краевой, областной организации Профсоюза);

- по предложению вышестоящего профсоюзного органа;

- по собственной инициативе комитета территориальной организации Профсоюза.

Комитет территориальной организации Профсоюза на своем заседании в срок не позднее одного месяца со дня предъявления этих требований и предло-

жений обязан принять решение о проведении конференции в течение ближайших двух месяцев.

### **Статья 43. Комитет территориальной организации Профсоюза**

1. Комитет территориальной организации Профсоюза:

1.1. Осуществляет руководство деятельностью первичных организаций Профсоюза (комитет городской, районной, окружной организации Профсоюза); местных, первичных организаций Профсоюза (комитет республиканской, краевой, областной организации Профсоюза), оказывает им организационную, консультативную, правовую помощь, направляет необходимую информацию.

1.2. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с органом местного самоуправления по заключению или изменению территориального отраслевого соглашения на уровне муниципального района, городского округа (комитет районной, городской организации Профсоюза).

Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации по заключению или изменению регионального отраслевого соглашения на уровне республики, края, области, а также с органом местного самоуправления по заключению или изменению территориального отраслевого соглашения на уровне муниципального района, городского округа при отсутствии на их территории районной, городской организации Профсоюза (комитет республиканской, краевой, областной организации Профсоюза).

1.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении или изменении территориального на уровне муниципального района, городского округа или регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности территориальной или региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения соответствующих отраслевых соглашений.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решение об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.5. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Осуществляет контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников.

1.7. Организует в первичных организациях Профсоюза обсуждение важнейших для Профсоюза вопросов.

1.8. Защищает на основе законодательства и настоящего Устава права профсоюзных работников и активистов от незаконных действий работодателей.

1.9. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в местных, первичных организациях Профсоюза (комитет региональной организации Профсоюза).

1.10. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

1.11. Избирает президиум комитета территориальной организации Профсоюза.

1.12. Координирует финансовую деятельность первичных организаций Профсоюза (комитет городской, районной, окружной организации Профсоюза); местных, первичных организаций Профсоюза (комитет республиканской, краевой, областной организации Профсоюза).

1.13. Обладает правом отмены решений нижестоящих профорганов, противоречащих настоящему Уставу и нормам законодательства.

1.14. Принимает, в случаях невыполнения первичной организацией Профсоюза уставных требований и решений вышестоящих профорганов, решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов местной организации Профсоюза.

1.15. Принимает, в случаях невыполнения первичной, местной организациями Профсоюза уставных требований и решений вышестоящих профорганов, решение о приостановке права решающего голоса представителей этих организаций на заседаниях коллегиальных органов региональной организации Профсоюза.

1.16. Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету комитета территориальной организации Профсоюза. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза и обеспечивает их гласность.

1.17. Обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед региональной организацией Профсоюза (комитет городской, районной, окружной организации Профсоюза), перед Профсоюзом (комитет республиканской, краевой, областной организации Профсоюза).

1.18. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов в соответствии с п.п. 1,2 ст. 61 настоящего Устава.

1.19. Создает – в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза – фонды территориальной организации Профсоюза (забастовочный, солидарности, пенсионный и др.) и определяет порядок их использования.

1.20. Направляет уведомления в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации для прохождения государственной регистрации первичных, районных, городских, окружных организаций Профсоюза для получения ими статуса юридического лица (комитет республиканской, краевой, областной организации Профсоюза).

1.21. Направляет представителей для участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования, территориальными фондами обязательного медицинского страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.22. Участвует в организации и проведении оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

1.23. Заслушивает отчеты президиума комитета и председателя территориальной организации Профсоюза.

1.24. Формирует состав постоянно действующих комиссий комитета территориальной организации Профсоюза, определяет их полномочия. Председатели постоянно действующих комиссий комитета территориальной организации Профсоюза после их избрания на пленуме становятся членами комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.25. Может создавать институт уполномоченных представителей региональной организации Профсоюза, действующих на основе Положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза.

1.26. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.27. В период между конференциями принимает решение о досрочном освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п.5 ст.12, п.п.2,3 ст.23 настоящего Устава.

1.28. В период между конференциями принимает решение о досрочном освобождении от должности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза и прекращении его полномочий в порядке, предусмотренном п.п.6,7 ст.23 настоящего Устава

1.29. В период между конференциями избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

1.30. Решает иные вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

1.31. Принимает решения о вступлении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения, избирает (делегирует) своих представителей в их органы.

1.32. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.33. Информировать выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном и федеральном уровне.

1.34. Может делегировать отдельные полномочия президиуму комитета и председателю территориальной организации Профсоюза.

2. Срок полномочий комитета территориальной организации Профсоюза – пять лет.

3. Заседание (пленум) комитета территориальной организации Профсоюза созывается по решению президиума комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4. Внеочередной пленум созывается президиумом комитета территориальной организации Профсоюза:

- по требованию не менее одной трети первичных организаций Профсоюза при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза территории (для комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза);

- по требованию не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза территории (для комитета республиканской, краевой, областной организации Профсоюза);

- по предложению вышестоящего профоргана;

- по собственной инициативе комитета территориальной организации Профсоюза.

5. Члены комитета территориальной организации Профсоюза оповещаются о проведении пленума президиумом не менее, чем за месяц до его открытия. Пленум ведет председатель территориальной организации Профсоюза, в его отсутствие – заместитель председателя территориальной организации Профсоюза, а в исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума комитета территориальной организации Профсоюза, по его поручению.

6. Решения пленума оформляются в виде постановлений.

#### **Статья 44. Президиум комитета территориальной организации Профсоюза**

1. Для текущего руководства деятельностью территориальной организации Профсоюза на заседании (пленуме) комитета территориальной организации Профсоюза избирается исполнительный орган комитета – президиум комитета в составе председателя, заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза, членов комитета территориальной организации Профсоюза.

Президиум комитета республиканской, краевой, областной (региональной) организации Профсоюза подотчетен постоянно действующему руководящему органу региональной организации Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза и его Президиуму.

Президиум комитета городской, районной, окружной (местной) организации Профсоюза подотчетен постоянно действующему руководящему органу

местной организации Профсоюза, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.

Срок полномочий президиума комитета территориальной организации Профсоюза – пять лет.

2. Заседания президиума комитета собираются по мере необходимости, но не реже четырех раз в год, созывает и ведет их председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании, при наличии кворума.

3. Решения президиума оформляются в виде постановлений.

4. Президиум комитета:

4.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза в соответствии с ее задачами и переданными комитетом полномочиями. Оказывает методическую, организационную и другую помощь первичным (местным) организациям Профсоюза.

4.2. Созывает заседания (пленумы) постоянно действующего руководящего органа, определяет предварительную повестку дня и место их проведения.

4.3. Организует и контролирует выполнение принимаемых решений.

4.4. Утверждает регламент деятельности аппарата территориальной организации Профсоюза.

4.5. Президиум комитета местной организации Профсоюза по предложению председателя местной организации Профсоюза утверждает структуру и штатное расписание аппарата местной организации Профсоюза в соответствии с количеством штатных единиц, утверждаемым президиумом комитета региональной организации Профсоюза.

Президиум комитета региональной организации Профсоюза по предложению председателя региональной организации Профсоюза утверждает структуру и штатное расписание аппарата региональной организации Профсоюза в соответствии с количеством штатных единиц, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

4.6. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.

4.7. Реализует кадровую политику Профсоюза в соответствующей территории.

4.8. Организует и проводит обучение профсоюзных работников и активистов.

4.9. Ведет учет первичных организаций Профсоюза по городу, району, округу (президиум комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза).

4.10. Ведет учет по республике, краю, области местных, первичных организаций Профсоюза, советов председателей первичных организаций Профсоюза (президиум комитета региональной организации Профсоюза).

4.11. Распоряжается оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза или Профсоюзом, совершает в отношении них действия, не противоречащие законодательству, в пределах утвержденной сметы.

4.12. По информации контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

4.13. Участвует в процессе формирования бюджетов первичных организаций Профсоюза (президиум комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза), первичных, местных организаций Профсоюза (президиум комитета республиканской, краевой, областной организации Профсоюза).

4.14. Несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз в территориальной организации Профсоюза и соблюдение порядка и размера их отчислений в вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз.

4.15. Согласовывает кандидатуры на должность главного бухгалтера аппарата нижестоящих организаций Профсоюза в соответствии с Общим положением о порядке согласования, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

4.16. Утверждает размер должностного оклада председателей местных, первичных организаций Профсоюза, их заместителей, работающих на освобожденной основе, в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда (президиум комитета региональной организации Профсоюза).

4.17. Принимает решение о принятии на централизованное финансовое обслуживание первичных организаций Профсоюза, не имеющих статуса юридического лица.

4.18. Утверждает учетную политику территориальной организации, а также изменения и дополнения в нее.

4.19. Принимает решения об учреждении банков, фондов солидарности, страховых, культурно-просветительных фондов, фондов обучения и подготовки кадров, а также других фондов, соответствующих уставным целям Профсоюза.

4.20. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

4.21. Освобождает председателя, заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза от занимаемой должности по собственному желанию, с последующим информированием пленума комитета территориальной организации Профсоюза.

4.22. Ходатайствует перед вышестоящим профорганом о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия



Профсоюза и профсоюзных объединений, а профработников – ведомственными и государственными наградами, присвоении им почетных званий.

4.23. Отменяет решения нижестоящих профорганов, если они противоречат Уставу Профсоюза и нормам законодательства Российской Федерации.

4.24. Может принимать решения об исключении из Профсоюза, выражении недоверия председателям первичных, местных организаций Профсоюза в порядке, предусмотренном п.5 ст.12 настоящего Устава.

4.25. Осуществляет другие полномочия в соответствии с настоящим Уставом.

4.26. Утверждает решения собраний о создании первичных организаций Профсоюза (президиум комитета местной организации Профсоюза).

Утверждает решения собраний (конференций) о создании первичных, местных организаций Профсоюза (президиум комитета региональной организации Профсоюза).

#### **Статья 45. Председатель территориальной организации Профсоюза**

1. Председатель территориальной организации Профсоюза руководит работой комитета территориальной организации Профсоюза и его президиума.

2. Председатель территориальной организации Профсоюза:

2.1. Организует работу территориальной организации Профсоюза по выполнению уставных целей и задач Профсоюза, решений его съездов, Центрального комитета, комитета территориальной организации Профсоюза и его президиума.

2.2. Является выборным единоличным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза, действует без доверенности от её имени, представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных, местных организаций Профсоюза в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и в их объединениях, а также права и интересы коллективов организаций здравоохранения и науки, учреждений среднего и высшего профессионального образования.

2.3. Осуществляет текущее руководство территориальной организацией Профсоюза, организует работу комитета, его президиума, ведет их заседания.

2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза.

2.5. Определяет и утверждает обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

2.6. Утверждает должностные обязанности работников аппарата территориальной организации Профсоюза.

2.7. Несет ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз в территориальной организации Профсоюза и соблюдение порядка и размера их отчислений в вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз.

2.8. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

2.9. Подписывает протоколы заседаний президиума, пленумов, которые он вел, принятые на них постановления.

2.10. Осуществляет руководство аппаратом, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата территориальной организации Профсоюза, издает обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы, регламентирующие деятельность аппарата.

2.11. От имени территориальной организации Профсоюза заключает срочный трудовой договор с заместителем (заместителями) председателя территориальной организации Профсоюза после его избрания.

2.12. Распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями комитета территориальной организации Профсоюза и его президиума.

2.13. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем этих счетов.

2.14. Имеет право первой подписи по операциям текущего счета в банке, определяет право первой и второй подписи другим лицам в соответствующих документах.

2.15. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета территориальной организации Профсоюза.

2.16. Осуществляет другие необходимые для реализации целей и задач Профсоюза действия в пределах прав, предоставленных действующим законодательством и настоящим Уставом.

2.17. Организует учет и сохранность документов по личному составу работников аппарата территориальной организации Профсоюза, других профсоюзных работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

3. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя на основании распоряжения, изданного председателем территориальной организации Профсоюза.

4. С председателем территориальной организации Профсоюза после его избрания на конференции заключается срочный трудовой договор. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор по поручению конференции подписывает один из членов комитета территориальной организации Профсоюза.

## **Статья 46. Реорганизация территориальной организации Профсоюза**

1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Форма реорганизации определяется:

- комитетом районной, городской, окружной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;
- комитетом республиканской, краевой, областной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза. Решение о реорганизации территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимающих участие в ее работе, при наличии кворума.

3. Территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной (за исключением случаев реорганизации в форме присоединения) с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации территориальной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

## **Статья 47. Слияние территориальных организаций Профсоюза**

1. Слиянием территориальных организаций Профсоюза признается возникновение новой территориальной организации Профсоюза путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких территориальных организаций Профсоюза с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии территориальных организаций Профсоюза, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается:

- конференцией каждой местной организации Профсоюза, участвующей в слиянии, по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;
- конференцией каждой региональной организации Профсоюза, участвующей в слиянии, по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей территориальной организации Профсоюза проводятся на профсоюзной конференции.

## **Статья 48. Присоединение территориальной организации Профсоюза**

1. Присоединением территориальной организации Профсоюза признается прекращение деятельности одной или нескольких территориальных организаций Профсоюза с передачей их прав и обязанностей другой территориальной организации Профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о присоединении территориальной организации Профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается:

- конференцией каждой местной организации Профсоюза, участвующей в присоединении, по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;

- конференцией каждой региональной организации Профсоюза, участвующей в присоединении, по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается:

- конференцией присоединяемой местной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;

- конференцией присоединяемой региональной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

## **Статья 49. Разделение территориальной организации Профсоюза**

1. Разделением территориальной организации Профсоюза признается прекращение деятельности территориальной организации Профсоюза с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим территориальным организациям Профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении территориальной организации Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается:

- конференцией местной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;

- конференцией региональной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

3. Конференция каждой вновь возникшей территориальной организации Профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

## **Статья 50. Выделение территориальной организации Профсоюза**

1. Выделением территориальной организации Профсоюза признается создание одной или нескольких территориальных организаций Профсоюза с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой территориальной организации Профсоюза без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении территориальной организации Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается:

- конференцией местной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;
- конференцией региональной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

3. Конференция каждой вновь возникшей территориальной организации Профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

### **Статья 51. Ликвидация территориальной организации Профсоюза – юридического лица**

1. Территориальная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается:

- конференцией местной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета региональной организации Профсоюза;
- конференцией региональной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом ЦК Профсоюза.

Решение о ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей делегатов конференции, принимающих в ней участие, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации территориальной организации Профсоюза – юридического лица комитет территориальной организации Профсоюза обязан незамедлительно письменно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета региональной организации Профсоюза (для местной организации) или Центрального комитета Профсоюза (для региональной организации).

5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой территориальной организации Профсоюза выступает в суде.

6. Ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

## **Глава 7.**

### **Руководство Профсоюзом**

#### **Статья 52. Органы Профсоюза**

В соответствии со ст.16 настоящего Устава, органами Профсоюза являются Съезд; Центральный комитет Профсоюза; Председатель Профсоюза; Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

#### **Статья 53. Съезд Профсоюза**

1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается Центральным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

2. Решение о созыве, предполагаемой повестке дня и месте проведения Съезда объявляется не позднее, чем за два месяца до его открытия.

3. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по требованию не менее одной трети региональных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, или по инициативе Центрального комитета Профсоюза. Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется не позднее, чем за месяц до его открытия.

4. Съезд Профсоюза:

4.1. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и принимает по каждому из них решение.

4.2. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза.

4.3. Утверждает дополнения и изменения в Устав профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации; Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза; Общее положение о мандатной комиссии конференции первичной, местной, региональной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза.

4.4. Избирает Центральный комитет Профсоюза или подтверждает на основании доклада мандатной комиссии Съезда полномочия представителей региональных организаций Профсоюза, избранных для делегирования в состав Центрального комитета Профсоюза.

4.5. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза или подтверждает на основании доклада мандатной комиссии Съезда полномочия представителей региональных организаций Профсоюза, избранных для делегирования в состав Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

4.6. Избирает Председателя Профсоюза.

4.7. По предложению Председателя Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

4.8. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

5. Съезд Профсоюза может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза и Председателю Профсоюза, за исключением вопросов, предусмотренных законодательством.

6. Решения Съезда Профсоюза оформляются в виде постановлений.

7. В работе Съезда Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены ЦК Профсоюза и КРК Профсоюза с правом совещательного голоса.

8. В период между съездами для обсуждения неотложных вопросов Президиум ЦК Профсоюза может созвать конференцию Профсоюза. Решение принимается только по этим неотложным вопросам. Норму представительства и процедуру выборов делегатов на конференцию определяет Президиум ЦК Профсоюза.

## **Статья 54. Центральный комитет Профсоюза**

1. В период между съездами постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является ЦК Профсоюза, который руководит текущей работой Профсоюза.

Срок полномочий ЦК Профсоюза — пять лет.

Заседания ЦК Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2. Центральный комитет Профсоюза:

2.1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза.

2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций в государственных и хозяйственных органах, в объединениях работодателей, общественных и иных организациях.

2.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации участвует в решении социально-экономических вопросов, добивается включения в законодательные и нормативные правовые акты вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.

2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых соглашений Профсоюза с соответствующими социальными партнерами, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений Профсоюза.

2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

2.6. Объединяет и координирует деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

2.7. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

2.8. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, охраной труда, здоровья и правовой защиты работников создает техническую и правовую инспекции труда ЦК Профсоюза, которые действуют в соответствии с Положениями о них.

2.9. В целях представления интересов Профсоюза и его региональных организаций в федеральных округах РФ может создавать институт представителей профсоюза работников здравоохранения РФ в федеральных округах РФ.

Утверждает Положение о представителе профсоюза работников здравоохранения РФ в федеральном округе Российской Федерации, вносит в него изменения и дополнения.

Представители Профсоюза в федеральных округах РФ после их избрания на Пленуме становятся членами ЦК Профсоюза.

2.10. Может создавать институт уполномоченных представителей ЦК Профсоюза. Утверждает Положение об уполномоченных представителях ЦК Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

2.11. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, съезды.

2.12. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, способствует развитию прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

2.13. Осуществляет руководство предоставленным в его распоряжение профсоюзным бюджетом, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза, создает профсоюзные фонды, способствующие реализации уставных задач.

2.14. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

2.15. Заслушивает отчеты о деятельности Президиума ЦК Профсоюза и Председателя Профсоюза.

2.16. Утверждает Общие положения о первичной, территориальной организациях Профсоюза, при необходимости вносит в них изменения и дополнения.

2.17. Формирует состав постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза, определяет их полномочия.



Председатели постоянно действующих комиссий Центрального комитета Профсоюза и их заместители, после избрания их на Пленуме, становятся членами ЦК Профсоюза, а председатели комиссий – и членами Президиума ЦК Профсоюза.

2.18. В период между съездами Профсоюза принимает решение о досрочном освобождении от должности Председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей) и прекращении их полномочий в порядке, предусмотренном п.п.4,8 ст.23 настоящего Устава.

2.19. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза, утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза.

2.20. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает их гласность.

2.21. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

2.22. Делает заявления от имени Профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим социально-экономическим вопросам.

2.23. Направляет в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации уведомления о наличии в структуре Профсоюза региональных организаций Профсоюза для получения ими статуса юридического лица.

2.24. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

2.25. Определяет и реализует кадровую политику Профсоюза.

2.26. Вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя Профсоюза в соответствии с Порядком выдвижения кандидатур на должность Председателя Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным органом Профсоюза.

2.27. Принимает в случаях невыполнения региональной организацией Профсоюза уставных требований и постановлений ЦК Профсоюза решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза.

2.28. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза.

2.29. Утверждает Положение о статусе члена ЦК Профсоюза.

2.30. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности первичных, территориальных организаций Профсоюза и профсоюзных органов.

2.31. Осуществляет издательскую деятельность.

2.32. Учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них.

2.33. Утверждает символику Профсоюза.

2.34. В период между съездами Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

2.35. Осуществляет другие функции, делегированные ему Съездом Профсоюза.

2.36. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2.37. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму ЦК Профсоюза и Председателю Профсоюза.

3. На Пленуме Центрального комитета Профсоюза избирается исполнительный орган ЦК Профсоюза – Президиум ЦК Профсоюза. В его состав входят Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя Профсоюза, председатели постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза, другие члены Центрального комитета Профсоюза.

4. Решения Пленума ЦК Профсоюза оформляются в виде постановлений.

## **Статья 55. Президиум Центрального комитета Профсоюза**

1. Текущее руководство деятельностью Профсоюза между пленумами ЦК Профсоюза осуществляет Президиум ЦК Профсоюза, заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Ведет их Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза подотчетен Центральному комитету Профсоюза.

Срок полномочий Президиума ЦК Профсоюза – пять лет.

2. Президиум ЦК Профсоюза:

2.1. Созывает заседания (пленумы) ЦК Профсоюза, определяет предполагаемую повестку дня и место их проведения.

2.2. Создает Секретариат для рассмотрения текущих вопросов и вопросов контроля исполнения принятых решений.

2.3. Организует и контролирует выполнение решений съездов и пленумов ЦК Профсоюза региональными организациями Профсоюза и их руководителями, организует контроль за соблюдением в организациях Профсоюза Устава Профсоюза.

2.4. Дает разъяснения статей и положений настоящего Устава.

2.5. Рассматривает основные направления деятельности Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

2.6. Осуществляет финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами ЦК Профсоюза, совершает в отношении них действия, не противоречащие законодательству, в пределах утвержденной сметы доходов и расходов.

2.7. Контролирует своевременность и полноту поступлений установленного для региональных организаций Профсоюза процента отчислений профсоюзных взносов на деятельность ЦК Профсоюза.

2.8. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его организаций, обучение председателей, заместителей председателей и работников аппаратов региональных организаций Профсоюза.

2.9. Руководит работой правовой и технической инспекций труда ЦК Профсоюза.

2.10. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.

2.11. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в ЦК Профсоюза, формы и сроки их представления.

2.12. Организует учет региональных организаций Профсоюза.

2.13. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в ЦК Профсоюза от комитетов региональных организаций Профсоюза.

2.14. Отменяет или приостанавливает решения выборных органов организаций Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза и нормам действующего законодательства Российской Федерации.

2.15. Может принимать решение об исключении из Профсоюза, выражении недоверия председателю региональной организации Профсоюза в порядке, предусмотренном п.5 ст.12 настоящего Устава.

2.16. Принимает решение об освобождении Председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза от занимаемой должности по собственному желанию, с последующей информацией ЦК Профсоюза.

2.17. По информации Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проведенных ею проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

2.18. Утверждает Общее положение по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда, вносит изменения и дополнения в данное положение.

2.19. Утверждает количество штатных единиц работников в аппаратах региональных организаций Профсоюза (включая выборных руководителей) в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда.

2.20. Устанавливает должностной оклад для председателей, заместителей председателей региональных организаций Профсоюза в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппарате организаций Профсоюза и оплате их труда.

2.21. Утверждает регламент деятельности аппарата Профсоюза.

2.22. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза, по предложению Председателя Профсоюза утверждает руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза, правовых и технических инспекторов труда ЦК Профсоюза по республике, краю, области.

2.23. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

2.24. Принимает решение о награждении знаками отличия Профсоюза.

2.25. Вносит предложения о награждении профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз, и о поддержке ходатайств о награждении профсоюзных работников государственными и ведомственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.26. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов профсоюза работников здравоохранения РФ и выборных органов Профсоюза.

2.27. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза.

2.28. Согласовывает кандидатуры на должность главного бухгалтера – заведующего финансовым отделом аппарата республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза в соответствии с Общим положением о порядке согласования, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

2.29. Утверждает решения конференций о создании региональных организаций Профсоюза.

3. Президиум ЦК Профсоюза избирается на срок полномочий ЦК Профсоюза.

4. Решения Президиума ЦК Профсоюза оформляются в виде постановлений.

## **Статья 56. Председатель Профсоюза**

1. Председатель Профсоюза руководит работой ЦК Профсоюза и его Президиума.

2. Председатель Профсоюза:

2.1. Является выборным единоличным исполнительным органом Профсоюза, представляет его без доверенности в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, хозяйственных структурах, средствах массовой информации, международных организациях. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

2.2. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, ЦК Профсоюза и его Президиума.

2.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями с последующим утверждением их на Президиуме или на Пленуме ЦК Профсоюза.

2.4. Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, организует работу ЦК Профсоюза, его Президиума; председательствует на плену-

мах, созывает заседания Президиума ЦК Профсоюза и председательствует на них.

2.5. Подписывает протоколы заседаний ЦК Профсоюза, его Президиума, которые он вел, и принятые на них постановления.

2.6. Распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом ЦК Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов и решениями Президиума ЦК Профсоюза.

2.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему ЦК Профсоюза.

2.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем этих счетов.

2.9. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителем (заместителями) председателя Профсоюза.

2.10. Издает распоряжения.

2.11. Определяет и утверждает обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

2.12. Имеет право первой подписи по операциям текущего, валютного и других счетов в банках Российской Федерации, определяет право первой и второй подписи другим лицам в соответствующих документах.

2.13. Принимает решения оперативного порядка, формирует и осуществляет руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Выполняет другие функции, делегируемые ему Съездом Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза.

3. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции и обязанности осуществляет заместитель председателя Профсоюза на основании распоряжения, изданного Председателем Профсоюза

4.Срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет.

5. С Председателем Профсоюза после его избрания на Съезде заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза по поручению Съезда трудовой договор подписывает один из членов ЦК Профсоюза.

## **Глава 8.**

### **Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза**

#### **Статья 57. Контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза и Профсоюза**

1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и Профсоюза, учрежденных ими организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием де-

нежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуются контрольно-ревизионные комиссии (КРК).

2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой и подотчетны собранию, конференции и КРК вышестоящей организации Профсоюза. Выполняют свои функции в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на Съезде Профсоюза и подотчетна ему, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается (формируется по принципу прямого делегирования) на отчетно-выборной конференции территориальной организации Профсоюза, срок полномочий – пять лет.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза на срок полномочий выборного коллегиального органа первичной организации Профсоюза.

4. Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичной, территориальной (местной, региональной) организаций Профсоюза и Профсоюза избираются на заседаниях соответствующих КРК.

5. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК Профсоюза принимает участие в работе Президиума ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК территориальной организации Профсоюза принимает участие в работе президиума комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза принимают участие в работе конференции первичной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель КРК первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **Глава 9.**

### **Меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза**

#### **Статья 58. Гарантии и меры социальной защиты членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза**

1. Профсоюз и его организации обеспечивают защиту прав членов выборных органов организаций Профсоюза и Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

2. Профсоюзному работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной организации Профсоюза, после окончания срока его полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – с письменного согласия работника – другая равноценная работа (должность) у того же работодателя. В случае отказа работника от предложенной работы (должности) трудовой договор с ним расторгается по п.7 статьи 77 Трудового кодекса РФ.

3. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации или отсутствием в организации соответствующей работы (должности) за этим работником сохраняется его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Указанные выплаты работнику производятся из средств профбюджета профкома первичной организации Профсоюза, председателем которой он был, а при ликвидации первичной организации Профсоюза – за счет средств профбюджета комитета местной или региональной организации Профсоюза, на профсоюзном учете и обслуживании которого состояла данная первичная организация Профсоюза.

При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется.

4. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном профсоюзном органе первичной организации Профсоюза засчитывается в его общий трудовой стаж.

Работник, освобожденный от основной работы в связи с избранием его в выборный орган первичной организации Профсоюза, обладает такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и другие работники организации в соответствии с коллективным договором.

5. В случае неизбрания на новый срок выборному профсоюзному работнику, освобожденному от производственной работы, после окончания срока его полномочий может оказываться материальная помощь из средств Профсоюза, а

также другие виды социальной поддержки в соответствии с Положением о порядке материальной и социальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы, утверждаемым соответственно Центральным комитетом Профсоюза, комитетом республиканской, краевой, областной организации Профсоюза.

## **Глава 10.**

### **Имущество и денежные средства Профсоюза**

#### **Статья 59. Имущество Профсоюза и его формирование**

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданными или приобретенными для использования в интересах членов Профсоюза, Профсоюза и его организаций.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Территориальным, первичным организациям Профсоюза в лице их выборных органов может быть предоставлено право оперативного управления имуществом, закрепленным за ними Профсоюзом и являющимся собственностью Профсоюза. Руководители этих организаций несут ответственность и регулярно отчитываются о целевом использовании собственности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, являются:

3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы.

3.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.



3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие не запрещенные законом поступления.

4. Профсоюз вправе учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям Профсоюза.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать некоммерческие организации, различные фонды за счет отчислений членских взносов в Профсоюз, добровольных взносов, отчислений от предпринимательской деятельности учрежденных Профсоюзом и его структурами хозяйственных организаций, других поступлений. Порядок формирования фондов и расходования их средств определяются положениями о фондах, утверждаемыми выборными коллегиальными органами соответствующих организаций Профсоюза и Профсоюза.

## **Статья 60. Вступительные и членские взносы**

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы, а также вступительные взносы в Профсоюз в размере не менее одного процента от суммы месячного заработка и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии.

2. Состоящие в Профсоюзе работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства; временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи; неработающие пенсионеры; обучающиеся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, не получающие стипендию, решениями профкомов первичных организаций Профсоюза могут освобождаться от уплаты членских взносов в Профсоюз или уплачивать их в размерах, установленных профкомом первичной организации Профсоюза.

3. Членские взносы уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем и первичной организацией Профсоюза.

4. Членские взносы в Профсоюз являются его собственностью.

## Статья 61. Финансовая деятельность Профсоюза

1. Комитеты организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми вышестоящими профорганами.

2. Решение о проценте и порядке отчислений членских профвзносов в местные организации Профсоюза принимается на пленуме комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза; в региональные организации Профсоюза – на пленуме комитета республиканской, краевой, областной организации Профсоюза; в Центральный комитет Профсоюза – на Пленуме ЦК Профсоюза. Эти решения являются обязательными для исполнения нижестоящими профорганами.

Очередность рассмотрения этих вопросов: сначала – Пленум ЦК Профсоюза; после этого – пленум комитета республиканской, краевой, областной организации Профсоюза; и затем – пленум комитета городской, районной, окружной организации Профсоюза.

3. Президиум ЦК Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли членских взносов в Профсоюз, причитающихся ЦК Профсоюза, по аргументированному обращению комитета региональной организации Профсоюза. Президиум комитета региональной организации Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли членских взносов в Профсоюз, причитающихся ему на уставную деятельность, по аргументированному обращению комитета местной, первичной организации Профсоюза.

4. В случаях прекращения организацией Профсоюза финансирования деятельности вышестоящей организации Профсоюза или отчисления ей средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, профорган вышестоящей организации принимает решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих коллегиальных органов организаций Профсоюза и Профсоюза

5. Членские взносы, поступающие на банковский счет Профсоюза, возврату не подлежат.

6. Средства, поступающие от членских взносов в Профсоюз и других источников, расходуются органами организаций Профсоюза и Профсоюза в соответствии со сметами доходов и расходов по профбюджету, утвержденными собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, постоянно действующим руководящим органом местной, региональной организации Профсоюза и Профсоюза.

7. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

8. Комитеты организаций Профсоюза представляют в вышестоящие профорганы финансовые отчеты по установленной форме не реже одного раза за полугодие и в сроки, утвержденные Президиумом ЦК Профсоюза.

Не представленная руководителями и финансовыми работниками организаций Профсоюза в полном объеме и в утвержденные сроки финансовая отчетность признается нарушением настоящего Устава и является основанием для привлечения их к ответственности вышестоящими профорганами.

## **Глава 11.**

### **Мандатные комиссии высших руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза**

#### **Статья 62. Мандатные комиссии**

1. Мандатные комиссии высших руководящих органов организаций Профсоюза и Профсоюза (Съезда, конференции) избираются на Съезде, конференции при избрании рабочих органов Съезда или конференции и осуществляют свою деятельность в соответствии с Общим положением о мандатной комиссии конференции первичной, местной, региональной организации Профсоюза, Съезда Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

2. В случае формирования постоянно действующего руководящего органа местных, региональных организаций Профсоюза и Профсоюза, соответствующих контрольно-ревизионных комиссий путем прямого делегирования, мандатная комиссия избирается на срок их полномочий. В этом случае мандатная комиссия в период между съездами, конференциями осуществляет проверку документов на вновь делегированных членов этих органов при отзыве ранее делегированных, подтверждает их полномочия и вносит предложение на заседание соответствующих профорганов и контрольно-ревизионных комиссий утвердить свой доклад.

3. Заседания мандатной комиссии в период между съездами, конференциями проводятся по мере необходимости.

4. Председатель мандатной комиссии или его заместитель могут участвовать в заседаниях президиума соответствующего выборного органа организации Профсоюза и Профсоюза с правом совещательного голоса.

## **Глава 12.**

### **Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

#### **Статья 63. Реорганизация и ликвидация Профсоюза**

1. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих делегатов Съезда, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. В случае ликвидации Профсоюза документы Профсоюза, в том числе и документы по личному составу аппарата организаций Профсоюза и Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Председатель Профсоюза  
М.М. Кузьменко