

**Приложение 1**  
**к Положению об эффективном контракте**

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.**

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	(предельное количество баллов)*
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b> <b>Научная работа</b>			
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	1. За авторство научно-методических разработок;	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	2. Издание монографии;	1 раз в год	20
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	3. Руководство научно-исслед. деятельностью студентов (статьи, подготовка докладов и тд.);	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	4. Руководитель СНК;	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	5. Получение патента по результатам деятельности;	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	6. Свидетельство о внедрении;	1 раз в год	3
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	7. Рационализаторские предложения;	1 раз в год	3
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	8. Оппонирование и рецензирование диссертации (кандидатской и докторской);	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	9. Рецензирование монографии;	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	10. Доклад на Межд-й/Всеросс-й конференции;	1 раз в год	10/5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	11. Доклад на пленарном заседании конференции;	1 раз в год	15
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	12. Защита док-й диссертации (консультанту и докторанту-сотруднику ДГМУ);	1 раз в год	20

Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	13. Защита кандидатской диссертации (руководителю и аспиранту - сотруднику ДГМУ);	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	14. Руководство аспирантами: на 1 аспиранта;	1 раз в год	1
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	15. Подготовка и проведение научных мероприятий, связанных с основной деятельностью ДГМУ: конференция: - организатор;  - ответственный исполнитель  круглый стол: организатор –  - ответственный исполнитель	1 раз в год	20 10 10 5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	16. Получение гранта научному руководителю и исполнителю (если заявка подана от ДГМУ)	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	17. Подача заявки на конкурс грантов (если заявка подана от ДГМУ)	1 раз в год	1
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	18. Опубликование статьи в рейтинговых журналах с импакт фактором > 0.3 - первым трем авторам, - соавторам  <b>ВАК</b> – первым трем авторам - соавторам  <b>Scopus</b> – первым трем авторам - соавторам  <b>WoS</b> – первым трем авторам - соавторам  <b>Ядро РИНЦ</b> – первым трем авторам - соавторам	1 раз в год	10 5 15 10 20 15 25 20 10 5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	19. Опубликование тезисов и статей в сборниках междунар./всеросс./регион. конфер. – автору, - соавтору;	1 раз в год	2 0,5

Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	20. Подача заявки на выполнение гос. задания;	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	21. Выполнение госзадания;	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	22. Выполнение гранта;	1 раз в год	10
Стимулирующие выплаты <b>Научная работа</b>	23. Выполнение х/д работ с финансированием от 100 тысяч рублей;	1 раз в год	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Учебная работа</b>			
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	1. <b>Опубликованные учебные издания:</b>  учебники,  другие учебные издания	1 раз в год	40  30
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	2. <b>Участие в разработке:</b>  Основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)  рабочей программы дисциплины (РПД)  рабочей программы практики (РПП)  фонда оценочных средств (ФОС)	1 раз в год	20  15  15  5
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	3. <b>Создание Электронного образовательного ресурса</b>	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	4. <b>Создание открытого онлайн-курса</b>	1 раз в год	40
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	5. <b>Подготовка студентов к олимпиадам, конкурсам, выставкам, в т.ч. призеров:</b> Внутривузовских Региональных Всероссийских международных	1 раз в год	4(+2 за призера) 6(+4 за призера) 8(+10 за призера) 10(+15 за призера)
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	6. <b>Организация студенческих олимпиад, конкурсов, выставок:</b> Внутривузовских Региональных Всероссийских международных	1 раз в год	10 20 30 40
Стимулирующие выплаты	7. <b>Участие в конкурсе педагогического мастерства внутривузовского/</b>	1 раз в год	5/10

<b>Учебная работа</b>	<b>межвузовского</b>		
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	<b>8. Членство (выбор одной категории):</b> - Ученый совет - Центральный координационный, методический совет	1 раз в год	10 8
Стимулирующие выплаты <b>Учебная работа</b>	<b>9. Повышение квалификации:</b>  в зарубежных научных и учебных центрах в центральных, научных и учебных центрах в ДГМУ	1 раз в год	5 3 2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Лечебная работа</b>			
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	1. Участие в лечении больных в рамках ВМП;	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	2. Участие в реализации Федеральных целевых программ,  - Республиканских целевых программ;	1 раз в год	3 2
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	3. Выезды в города и районы (лечебно-консультативная деятельность);	1 раз в год	5
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	4. Повышение квалификации сотрудников кафедры в ведущих российских центрах и (или) зарубежных центрах: российские - очно/дистанционно, международные - очно/дистанционно;	1 раз в год	5/2 10/3
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	5. Акты внедрения (новые методы профилактики, диагностики, лечения, реабилитации);	1 раз в год	5 (за каждый акт внедрения)
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	6. Рецензирование историй болезни;	1 раз в год	2
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	7. Разборы летальных случаев;	1 раз в год	3
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	8. Участие сотрудников кафедры в системе НМО (более 50 зачетных единиц в год);	1 раз в год	2

Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	9. Членство в работе республиканских профессиональных сообществ и ассоциаций,  доклад в работе республиканских профессиональных сообществ и ассоциаций;	1 раз в 1 год	1  3
Стимулирующие выплаты <b>Лечебная работа</b>	10. Главный внештатный специалист РД, СКФО.	1 раз в 1 год	20

*\* Размер выплаты стимулирующего характера устанавливается на основании решения Экспертной комиссии в соответствии с имеющимся финансированием.  
Предельно допустимый порог выплаты по всем показателям по научной работе 50 000р, по учебной работе 50 000р., по лечебной работе 20 000 р.*