

Перед проведением процедуры перехода на «эффективный контракт», необходимо в первую очередь, оптимизировать штаты и пересмотреть штатное расписание основного персонала.

Примерный план перевода на эффективный контракт сотрудников ППС в ДГМА в период с 01.07.2016 по 31.01.2017 года:

1. Для поэтапного перехода на эффективный контракт, создать комиссию в составе, следующих сотрудников:
2. *Омарова Н. С-М.* – первый проректор, проректор по межрегиональной и международной деятельности - председатель комиссии;
3. Члены комиссии:
4. *Идрисовой С.Б.* – проректор по экономике и административной работе;
5. *Атаханова Р.А.* – проректор по учебной работе;
6. *Моллаевой Н.Р.* – проректор по научной работе;
7. *Шахбанов Р.К.* – проректор по общественным связям и социально-воспитательной работе;
8. *Мусалова Х.Г.* - председатель профкома;
9. *Хамидова М.А.* - Проректор по лечебной работе;
10. *Обуховой Н.В.* – начальник УК;
11. *Багандова Б.М.* – начальник юр. отдела;
12. *Рагимова Р.М.* - Декан лечебного факультета
13. *Алискандиева А.М.* - Декан педиатрического факультета
14. *Абакарова Т.А.* - Декан стоматологического факультета
15. *Газимагомедовой М.М.* - Декан фармацевтического факультета
16. *Магомедова М.Г.* - Декан медико-профилактического факультета
17. *Рамазановой Х.С.* -начальник ФЭУ;
18. *Алиева Г.М.* – главный бухгалтер;
19. *Магомедалиевой Л.М.* –ведущий экономист по труду и заработной плате;
20. Ведущему экономисту по труду и заработной плате в срок до 01 сентября 2016 года представить на утверждение комиссии, разработанные базовые должностные оклады сотрудников ППС, с применением шагового метода и с обязательным учетом квалификационного уровня;
Также определить финансовую возможность, увеличения должностного оклада на 10-25% и доведения средней заработной платы сотрудников основного персонала в 2017 году до 180 % средней по региону;
21. Комиссии до 1 октября 2016 года разработать утвердить перечень, оцениваемых критериев эффективности сотрудников ППС, также разработать бланк с балльно-рейтинговой системой оценки эффективности деятельности преподавательского состава;
22. В связи с изменением порядка оплаты труда сотрудников ППС, начальнику финансово-экономического управления и юридического отдела дать поручения внести изменения в локально-нормативные акты:

22.1. Разработать Положение «об оплате труда сотрудников ППС» и Положения «о премировании сотрудников ППС»;

22.2. Внести изменения в коллективный договор (совместно с руководителем профкома);

Срок исполнения: 30.11.2016г.

23. Начальникам юридического отдела и управления кадров разработать и представить на утверждение комиссии, дополнительные соглашения к трудовому договору, который соответствуют требованиям «эффективного контракта».

Срок исполнения: 30.11.2016г.

24. Управлению кадров провести процедуру перезаключения трудовых соглашений с сотрудниками ППС.

Срок исполнения: 1.12.2016 – 31.01.2017 г.