**Министерство здравоохранения Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**

**высшего образования**

**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ФГБОУ ВО ДГМУ Минздрава России)**

**АННОТАЦИЯ К**

**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Управление проектом, командная работа и лидерство**

Индекс дисциплины по учебному плану Б.1.О.52

Направление подготовки (специальность) \_\_31.05.03 Стоматология

Уровень высшего образования Специалитет

Квалификация выпускника Врач-стоматолог

Факультет стоматологический

Кафедры общественного здоровья и здравоохранения, экономики здравоохранения

Форма обучения очная

курс 4

семестр 8

Всего трудоемкость 2з.е./72 часов

Лекции 16 (часов)

Практические (семинарские) занятия 32 (часов)

Самостоятельная работа 24 (часов)

Форма контроля зачет

**I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Целью** освоения дисциплины «Управление проектом, командная работа и лидерство» является формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области управления проектом, лидерства и командообразования; комплексных знаний в области лидерства и основ командной работы в организации, выработка системного представления об основных методах и подходах к управлению командой.

**Задачи дисциплины:**

- изучение научных, теоретических и методических основ системы управления проектами в здравоохранении;

- изучение теоретических аспектов эффективного лидерства;

- формирование у студентов понимания системы развития лидерских качеств, стиля лидерства, развития навыков их воплощения и достижения в команде;

- побудить обучающихся к самостоятельному поиску необходимой информации для совершенствования уровня знаний и умений в области лидерства и управления командой;

- формирования научного мировоззрения и представления об особенностях лидерства и управления командой.

**II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ**

**ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

Формируемые в процессе изучения дисциплины компетенции

|  |  |
| --- | --- |
| Код и наименование компетенции(или ее части) | Код и наименование индикатора достижения компетенции |
| Универсальные компетенции (УК) |
| УК-1Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий | ИД-4 ИД-1 Выявляет проблемные ситуации и осуществляет поиск необходимой информации для решения задач в профессиональной области |
| Знать: теоретические и методические основы системы управления проектами |
| Уметь: самостоятельно находить информацию для решения задач в области лидерства |
| Владеть: методиками определения поставленной цели и способами решения поставленных задач |
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | ИД-1 УК-2. Формирует цель, задачи проекта, обосновывает практическую и теоретическую значимость ожидаемых результатов в проектной деятельности, составляет план-график его реализации |
| знать: этапы работы над проектом с учетом последовательности их реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта;уметь: решать конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;владеть: методикой составления плана-графика разработки проектной деятельности и ее реализации. |
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | ИД-2 УК-2. Определяет ресурсы, необходимые для решения поставленной задачи |
| знать: трудовые, материальные, финансовые ресурсы, для организации и управления проектами;уметь: обосновать необходимые финансовые и трудовые ресурсы для решения поставленных задач;владеть: методикой обоснования необходимых финансовых и материальных ресурсов для решения поставленных задач. |
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | ИД-3 УК-2 Осуществляют мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, уточняет зоны ответственности участников проекта |
| знать: методику составления проектов |
| уметь: проводить мониторинг реализации проекта |
| владеть : стилями лидерства, навыками работы в команде |
| УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла | ИД-4 УК-2. Оформляет, проверяет и анализирует проектную документацию, рассчитывает качественные и количественные показатели проектной работы |
| знать: качественные и количественные показатели проектной работы;уметь: оформлять, проверять и анализировать проектную документацию;владеть: методикой анализа и оценки качественных и количественных показателей. |
| УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | ИД-1 УК-3. Формирует команду для выполнения практических задач, вырабатывает командную стратегию |
| знать: стадии развития группы и статус команды как особого типа малой группы; стили и приемы социального взаимодействия, распределение ролей в группе;уметь: определять формы организации и управления командной работой с учетом социальных и психологических особенностей командообразования;владеть: анализом возможности и условий применения различных стратегий командной работы с учетом вариативности распределения ролей участников команды |
| УК-3 Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | ИД-2 УК-3 Распределяет задания и добивается их исполнения, реализуя основные функции управления |
| знать: основные функции управления |
| уметь: руководить работой команды |
| владеть : методами стратегического развития медицинских организаций |
| УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | ИД-3 УК-3. Разрешает конфликтные ситуации на основе согласования позиций и учета интересов |
| знать: структурные характеристики общения как информационной коммуникации, смыслового и рефлексивного общения в условиях межличностного взаимодействия в группе, смешанной по составу;уметь: наблюдать и анализировать особенности общения в совместной деятельности людей, представляющих различные культуры с учетом наличия лидера в команде;владеть: методами психологической оценки коммуникативных особенностей членов команды для составления рекомендаций по достижению поставленной цели в руководстве командой |

**III. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Дисциплина «Управление проектом, командная работа и лидерство» относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» ОПОП, относится к основной части (Б1.0.52) ОПОП по специальности

31.05.03 Стоматология

 Преподавание дисциплины «Управление проектом, командная работа и лидерство» базируется на знаниях, умениях и опыте деятельности, приобретаемых в результате изучения следующих дисциплин: «Экономическая теория», «История», «Социология», «Правоведение», «Бизнес-планирование», «Экономика и управление в здравоохранении».

Дисциплина «Управление проектом, командная работа и лидерство» является одним из необходимых элементов учебной программы при подготовке квалифицированных кадров в области управления персоналом. В основу дисциплины положено системное изложение теоретико- методического материала и практических задании для формирования необходимых профессиональных качеств в области лидерства и командообразования.

Особое внимание обучающийся должен уделить методам построения эффективных команд, методам разрешения конфликтов в группе, организации командных работ в группе.

Знания, умения и практические навыки в области лидерства и командообразования, подготовки эффективной команды имеют большое значение для формирования профессионального мировоззрения управления персоналом.

Освоение компетенции в процессе изучения дисциплины способствует формированию знаний, умений и навыков, позволяющих осуществлять эффективную работу по реализации основных принципов управления проектами, командной работы и лидерства.

**IV.Трудоемкость учебной дисциплины составляет**

**2 з.ед. , 72 акд.часов.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид учебной работы | Всего часов | Семестр |
| 8 |
| Контактная работа обучающихся с преподавателем | 48 | 48 |
| Аудиторные занятия (всего) | 48 | 48 |
| В том числе: |  |  |
| Лекции (Л) | 16 | 16 |
| Практические занятия (ПЗ) | 32 | 32 |
| Самостоятельная работа обучающегося (СРО) | 24 | 24 |
| Вид промежуточной аттестации | зачет |  |
| Общая трудоемкость часов | 72 | 72 |
| Зачетных единиц | 2 | 2 |

**V. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**(МОДУЛЯ)**

**5.1. Разделы дисциплины (модуля) и компетенции, которые**

**формируются при их изучении**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №раздела | Наименование раздела дисциплины (модуля) | Часы | Содержание раздела | Кодконтроли-руемой компетенции |
| 1. | **Организация и управление проектом** | 20 | 1.1. Основные понятия и определения управления проектами. Характеристики проекта. Методология управления проектами.1.2. Внешняя и внутренняя среда проекта. Системный подход к управлению проектами.1.3. Индикаторы успешности реализации проекта. Оценка экономической эффективности проекта.1.4. Управление проектными рисками. Классификация проектных рисков. Основные подходы к оценке риска. Методы управления рисками. | ИД-1 УК-2;ИД-2 УК-2;ИД-4 УК-2;ИД-1 УК-3;ИД-3 УК-3 |
| 2. | **Основы лидерства** | 30 | 2.1. Роль лидера в процессе формирования и управления командой.2.2. Основные теории лидерства. Понятие о лидерстве.2.3. Поведенческое и ситуационное лидерство.2.4. Реализация стилей лидерства в организации.2.5. Лидер и команда. | ИД-1 УК-2;ИД-2 УК-2;ИД-4 УК-2;ИД-1 УК-3;ИД-3 УК-3 |
| 3. | **Эффективное командообразование** | 22 | 3.1. Основы командообра-зования в организации.3.2. Командообразование как парадигма управления современными организациями.3.3. Этапы формирования команды.3.4. Модели эффективного командного взаимодействия.3.5. Общая характеристика процесса командообразования.3.6. Социальные конфликты в команде и управление ими. | ИД-1 УК-2;ИД-2 УК-2;ИД-4 УК-2;ИД-1 УК-3;ИД-3 УК-3 |

**6. Форма промежуточной аттестации – зачет ( 8 семестр)**

**Кафедра разработчик- Общественное здоровье и здравоохранение**