**Министерство здравоохранения Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**

**высшего образования**

**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ФГБОУ ВО ДГМУ Минздрава России)**

**АННОТАЦИЯ**

**К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ, КОМАНДНАЯ РАБОТА И ЛИДЕРСТВО»**

Индекс дисциплины по учебному плану -Б.1. О.56

Направление подготовки (специальность) -31.05.03 «Стоматология»

Уровень высшего образования - специалитет

Квалификация выпускника Врач-стоматолог

Факультет- Стоматологический

Кафедра общественного здоровья и здравоохранения

Форма обучения- очная

курс - III

семестр - VI

Всего трудоемкость - 2зач.ед./72 час.

Лекции - 14 часов

Практические (семинарские) занятия - 32 часа

Самостоятельная работа - 26 часов

Форма контроля – зачет (VI семестр)

**1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Целью** освоения дисциплины «Управление проектом, командная работа и лидерство» является:

* формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области управления проектом, лидерства и команд образования;
* комплексных знаний в области лидерства и основ командной работы в организации;
* выработка системного представления об основных методах и подходах к управлению командой.

**Задачи дисциплины:**

* - изучение научных, теоретических и методических основ системы управления проектами в здравоохранении;
* - изучение теоретических аспектов эффективного лидерства;
* - формирование у студентов понимания системы развития лидерских качеств, стиля лидерства, развития навыков их воплощения и достижения в команде;
* - побудить обучающихся к самостоятельному поиску необходимой информации для совершенствования уровня знаний и умений в области лидерства и управления командой;
* - формирования научного мировоззрения и представления об особенностях лидерства и управления командой.

**2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**Формируемые в процессе изучения дисциплины компетенции**

|  |  |
| --- | --- |
| Код и наименование компетенции(или ее части) | Код и наименование индикатора достижения компетенции |
| Универсальные компетенции (УК) |
| **УК-1Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий** | УК-1 ИД-4 Выявляет проблемные ситуации и осуществляет поиск необходимой информации для решения задач в профессиональной области |
| Знать: теоретические и методические основы системы управления проектами |
| Уметь: самостоятельно находить информацию для решения задач в области лидерства |
| Владеть: методиками определения поставленной цели и способами решения поставленных задач |
| **УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла** | УК-2 ИД-1. Формирует цель, задачи проекта, обосновывает практическую и теоретическую значимость ожидаемых результатов в проектной деятельности, составляет план-график его реализации |
| знать: этапы работы над проектом с учетом последовательности их реализации, определяет этапы жизненного цикла проекта;уметь: решать конкретные задачи проекта, выбирая оптимальный способ их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;владеть: методикой составления плана-графика разработки проектной деятельности и ее реализации. |
| **УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла** | УК-2 ИД-2. Определяет ресурсы, необходимые для решения поставленной задачи |
| знать: трудовые, материальные, финансовые ресурсы, для организации и управления проектами;уметь: обосновать необходимые финансовые и трудовые ресурсы для решения поставленных задач;владеть: методикой обоснования необходимых финансовых и материальных ресурсов для решения поставленных задач. |
| **УК-2. Способен управлять проектом** **на всех этапах его жизненного цикла** | УК-2 ИД-3 Осуществляют мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, уточняет зоны ответственности участников проекта |
| знать: методику составления проектов |
| уметь: проводить мониторинг реализации проекта |
| владеть : стилями лидерства, навыками работы в команде |
| **УК-3. Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели** | УК-3 ИД-1. Формирует команду для выполнения практических задач, вырабатывает командную стратегию |
| знать: стадии развития группы и статус команды как особого типа малой группы; стили и приемы социального взаимодействия, распределение ролей в группе;уметь: определять формы организации и управления командной работой с учетом социальных и психологических особенностей командообразования;владеть: анализом возможности и условий применения различных стратегий командной работы с учетом вариативности распределения ролей участников команды |
| **УК-3. Способен организовать** **и руководить работой команды,** **вырабатывая командную стратегию** **для достижения поставленной цели** | УК-3 ИД-2 Распределяет задания и добивается их исполнения, реализуя основные функции управления |
| знать: основные функции управления |
| уметь: руководить работой команды |
| владеть : методами стратегического развития медицинских организаций |

**3.МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Дисциплина **«Управление проектом, командная работа и лидерство»** относится к обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)», относится к основной части **Б1.О.56** по специальности 31.05.03 Стоматология.

 Преподавание дисциплины «Управление проектом, командная работа и лидерство» базируется на знаниях, умениях и опыте деятельности, приобретаемых в результате изучения следующих дисциплин: «Экономическая теория», «История», «Социология», «Правоведение», «Бизнес-планирование», «Экономика и управление в здравоохранении».

Дисциплина «Управление проектом, командная работа и лидерство» является одним из необходимых элементов учебной программы при подготовке квалифицированных кадров в области управления персоналом. В основу дисциплины положено системное изложение теоретико- методического материала и практических задании для формирования необходимых профессиональных качеств в области лидерства и командообразования.

Особое внимание обучающийся должен уделить методам построения эффективных команд, методам разрешения конфликтов в группе, организации командных работ в группе.

Знания, умения и практические навыки в области лидерства и командообразования, подготовки эффективной команды имеют большое значение для формирования профессионального мировоззрения управления персоналом.

Освоение компетенции в процессе изучения дисциплины способствует формированию знаний, умений и навыков, позволяющих осуществлять эффективную работу по реализации основных принципов управления проектами, командной работы и лидерства.

**4. ТРУДОЕМКОСТЬ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

 **Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид учебной работы | Всего часов | Семестр |
| VI |
| Контактная работа обучающихся с преподавателем | 46 | 46 |
| Аудиторные занятия (всего) | 46 | 46 |
| В том числе: |  |  |
| Лекции (Л) | 14 | 14 |
| Практические занятия (ПЗ) | 32 | 32 |
| Самостоятельная работа обучающегося (СРО) | 26 | 26 |
| Вид промежуточной аттестации | зачет |  |
| Общая трудоемкость часов | **72** | **72** |
| Зачетных единиц | **2** | **2** |

**5. ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

1. Организация и управление проектом.
2. Основы лидерства.
3. Эффективное командообразование.

**6. ФОРМА ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Форма промежуточной аттестации – Зачет. СеместрVI.

**Кафедра разработчик «Общественного здоровья и здравоохранения»**