

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой и сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава.

Выплаты по разделу учебно-методическая работа.			
№ п/п	Показатели эффективности	Предельное количество, баллов/периодичность	Рекомендуемые подтверждающие документы
1	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Опубликованные учебные издания: Учебники – 40 баллов Другие учебные издания – 25 баллов первым трем авторам; 5 баллов с четвертого автора и далее <i>(показатель 1 раз в год)</i>	Предоставить копии титульной и 2 страниц учебного издания
2	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Участие в разработке: 1) Основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) – 20 баллов 2) Государственная итоговая аттестация (ГИА) – 15 баллов 3) Рабочей программы дисциплины (РПД) – 10 баллов <i>(при выполнении более 5 РПД плюс 2 балла за каждую последующую РПД, для одного автора)</i> 4) Рабочей программы практики (РПП) -10 баллов <i>(при выполнении более 5 РПД плюс 2 балла за каждую последующую РПД, для одного автора)</i> 5) Фонда оценочных средств (ФОС) - 5 баллов <i>(при выполнении более 5 фондов плюс 1 балл за каждый последующий фонд, для одного автора)</i>	Предоставить копии титульной и 2 страниц
3	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Подготовка студентов к олимпиадам, конкурсам, выставкам, в т. ч. примеров: 1) Внутривузовских - 4 (+2 за призера) 2) Региональных 6 (+4 за призера) 3) Всероссийских 8 (+10 за призера) 4) Международных 10 (+15 за призера) <i>(показатель 1 раз в год)</i>	Предоставить заверенный заведующим кафедрой список обучающихся, которых готовил преподаватель, а также копию диплома призера при наличии
4	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Организация студенческие олимпиад, конкурсов, выставок: 1) Внутривузовских 10 баллов 2) Региональных 20 баллов 3) Всероссийских 30 баллов 4) Международных 40 баллов <i>(показатель 1 раз в год)</i>	Приложить копию положения об олимпиаде

5	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Участие в конкурсе педагогического мастерства внутривузовского - 5 баллов межвузовского – 10 баллов <i>(показатель 1 раз в год)</i>	Копия подтверждающего документа
6	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Членство (выбор одной категории): 1) Ученый совет – 10 баллов 2) Центральный координационный методический совет – 8 баллов 3) Ученый совет факультета - 5 баллов	-
7	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Повышение квалификации: 1) в зарубежных научных и учебных центрах – 5 баллов 2) в центральных научных и учебных центрах в ДГМУ – 2 балла <i>(показатель 1 раз в год)</i>	Копия подтверждающего документа
8	Стимулирующие выплаты Учебная работа	Получение почетного звания в области образования 1) федерального уровня – 25 баллов 2) республиканского уровня – 15 баллов <i>(показатель 1 раз в год)</i>	Копия подтверждающего документа

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой и сотрудников из числа профессорско- преподавательского состава.

Выплаты по разделу научная работа			
№ п/п	Показатели эффективности	Предельное количество, баллов/периодичность	Рекомендуемые подтверждающие документы
1.	<p>Публикация с номером ISBN: Монографии;</p> <p>Научные сборники</p>	<p>Международное, центральное - 20 баллов; Местное, рецензируемое издание - 10 баллов</p> <p>Организатору/ответственному секретарю - 10 баллов</p> <p><i>За каждый показатель</i></p>	<p>Экземпляр монографии в электронном виде и (или) бумажном виде</p>
2.	<p>Публикация статей в журналах, входящих в международные базы цитирования (МБЦ)</p>	<p>Web of Science - 25 баллов Scopus - 25 баллов RSCI 20 баллов ВАК 15 баллов</p> <p><i>(За выполнение показателя, независимо от количества публикаций)</i></p>	<p>копии публикаций /ссылка на интернет-ресурс /скриншот страницы сайта</p>
3.	<p>Публикация статей в изданиях РИНЦ (включая журнал «Экологическая медицина» ДГМУ)</p>	<p>3 балла</p> <p><i>(За выполнение показателя, независимо от количества публикаций)</i></p>	<p>копии публикаций /ссылка на официальный интернет-ресурс /скриншот страницы сайта и ссылка на публикацию/копии публикаций в РИНЦ</p>
4.	<p>Доклад научной или научно-практической направленности на научном и научно-практическом мероприятии</p>	<p>Доклад на зарубежном/международном мероприятии -10 баллов, всероссийском – 5 баллов, региональном или вузовском - 3 балла</p> <p><i>(за каждый показатель)</i></p>	<p>ссылка на официальный интернет-ресурс/скриншот страницы с программой мероприятия, с информацией о преподавателе</p>
5.	<p>Доклад на пленарном заседании</p>	<p>Доклад на зарубежном/международном мероприятии -15 баллов, всероссийском – 10 баллов, региональном – 5 баллов</p>	

		<i>(за каждый показатель)</i>	
6	Подготовка и проведение научного, научно-практического мероприятия (конференция, конгресс, форум) кроме олимпиад, на базе/с участием Университета	международного уровня - 20 баллов, всероссийского уровня – 15 баллов на уровне СКФО– 10 баллов республиканского уровня – 5 баллов (организатор; ответственный исполнитель) <i>(За выполнение показателя, независимо от количества мероприятий)</i>	Наличие в плане научно-практических и образовательных мероприятий, приказ Университета о проведении/участии в организации
7	Руководство: - научной деятельностью обучающихся (подготовка статьи, доклада); - студенческим научным кружком; - подготовка победителей научных конкурсов	международного уровня - 10 баллов, всероссийского уровня - 5 баллов, на уровне СКФО- 3 балла, внутривузовского -2 балла. -10 баллов международного уровня - 10 баллов, всероссийского уровня - 5 баллов, на уровне СКФО- 3 балла, внутривузовского -2 балла. <i>(За выполнение показателя, независимо от количества публикаций)</i>	подтверждающие документы
8	Руководство научной деятельностью аспирантов	Руководство 5 баллов <i>(за каждого)</i> <i>не учитываются аспиранты находящиеся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком в отчетном периоде более 5 месяцев</i>	подтверждающие документы
9	Подготовка и защита диссертации	При защите кандидатской диссертации соискателю - 50 баллов, руководителю/консультанту-10 баллов, При защите кандидатской диссертации - соискателю в возрасте до 30 лет- 100 баллов, руководителю/консультанту-50 баллов, При защите докторской диссертации соискателю – 100 баллов, консультанту– 50 баллов. При защите докторской диссертации - соискателю в возрасте до 40 лет- 200 баллов, руководителю, консультанту-100 баллов, <i>Диплом должен быть получен в течение отчетного периода.</i>	приказ ВАК о присуждении ученой степени/копия диплома ВАК.

10	Членство в диссертационном совете, ЦПК	Член диссертационного совета – 10 баллов. Член ЦПК – 10 баллов	Копия приказа о включении в состав
11	Участие в защите диссертации	Участие в течение отчетного периода в качестве: официального оппонента или рецензента – 10 баллов; лица, составившего отзыв ведущей организации – 10 баллов. <i>За каждый показатель</i>	Ссылка на автореферат защитившегося в отчетный период диссертанта/текст отзыва на сайте/интернет-странице диссертационного совета защиты.
12	Получение ученого звания	Доцента- 5 баллов Профессора- 10 баллов почетного звания в области науки регионального уровня -15 баллов; почетного звания в области науки федерального уровня-25 баллов. <i>(в отчетном периоде)</i>	Информация управления по кадрам/копия диплома или иного подтверждающего документа
13	Получение патента на объекты интеллектуальной собственности (ОИС), при условии, что правообладателем является Университет	Получение патента на изобретение – 10 баллов, полезную модель -7 баллов, Получение свидетельства на программу ЭВМ – 5 баллов, базы данных -3балла	копии документов
14	Получение государственного задания на проведение научно-исследовательской работы	до 3млн. – 5 баллов от 3млн. – 10 баллов <i>(на весь коллектив),</i> <i>Правообладателем должен быть Университет</i>	Информация с НОЦ/ копии документов
15	Получение преподавателем гранта по научно-исследовательской деятельности, клинического исследования, при условии, что правообладателем гранта является ДГМУ	Подача заявки на выполнение работ по гранту международного уровня – 15 баллов, федерального - 10 баллов, регионального – 5 баллов <i>(руководителю и ответственным исполнителям)</i>	Информация с НОЦ/ копии документов
16	Заключение и выполнение договоров на научно-исследовательские	Цена договора от 100тр. до 500тр. <u>3</u> балла; от 500тр. до 3млн. <u>5</u> баллов; свыше 3млн. <u>10</u> баллов;	Информация с НОЦ

	работы, при условии, что стороной договора является ДГМУ	<i>(на весь коллектив)</i>	
--	--	----------------------------	--

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой и сотрудников из числа профессорско- преподавательского состава.

Выплаты по разделу лечебная работа			
№ п/п	Показатели эффективности	Предельное количество, баллов/периодичность	Рекомендуемые подтверждающие документы
1	Получение или подтверждение преподавателем квалификационной категории по медицинской или фармацевтической специальности	Получение (подтверждение) высшей квалификационной категории – 10 баллов, первой – 5 баллов, второй -2 балла	Копия удостоверения или выписка из приказа Министерства здравоохранения
2	Работа преподавателя в бюджетных медицинских или государственных фармацевтических организациях, являющихся клиническими или производственными базами университета	Работа в должностях медицинских или фармацевтических работников с высшим образованием в базовых медицинских или фармацевтических организациях – 5 баллов	Справка из отдела кадров медицинской или фармацевтической организации
3	Работа преподавателя экспертом отдела контроля качества и эффективности оказания медицинской помощи, страховой медицинской организации и ТФОМС, членом аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Республики Дагестан по присуждению квалификационных категорий	Работа в отделах или комиссиях регионального уровня - 5 баллов	Справка из отдела кадров организации, копия приказа Министерства здравоохранения Республики Дагестан об утверждении состава аттестационных комиссий
4	Работа преподавателя в качестве члена экспертного совета Профильной комиссии (по специальности) Министерства здравоохранения России	Работа в советах федерального уровня – 5 баллов <i>(За выполнение показателя, независимо от количества участия)</i>	Копия приказа о составе экспертной комиссии
5	Работа преподавателя в качестве члена экзаменационных и	Работа в комиссии - 5 баллов	Копия приказа о составе комиссии

	аккредитационных комиссий, связанных с медицинской деятельностью (не предусмотренных учебным планом ДГМУ)	<i>(За выполнение показателя, независимо от количества участий)</i>	
6	Участие в лечении больных в рамках ВМП;	Работа в качестве лечащего врача или оперирующего хирурга при оказании ВМП -10 баллов	
7	Участие в реализации целевых программ	федеральных 3 баллов региональных 2 балла <i>(За выполнение показателя, независимо от количества участий)</i>	
8	Выезды в целях лечебно-консультативной деятельности	в города, предгорные и равнинные районы - 5 баллов; высокогорные и горные районы - 10 баллов <i>Для классификации использовать Постановление Правительства Республики Дагестан от 11 марта 2019 года n 48</i>	Приказы о командировке/иные документы подтверждающие выполнение показателя
9	Повышение квалификации	в ведущих российских центрах и (или) зарубежных центрах: российские - очно/дистанционно -5/2 баллов, зарубежных - очно/дистанционно; 10/3 баллов	Информация управления по кадрам
10	Акты внедрения (новые методы профилактики, диагностики, лечения, реабилитации);	5 баллов за каждый акт	
11	Рецензирование историй болезни;	5 - 15 историй в год 2 балла, 16 и более историй в год 5 баллов	
12	Разборы летальных случаев;	3-10 случаев в год 3 баллов 10 и более случаев в год 5 баллов	
13	Участие сотрудников кафедры в системе НМО (более 50 зачетных единиц в год);	5 баллов	Информация ИДПО (для заведующего кафедрой)
14	Членство в работе профессиональных сообществ и ассоциаций	Федеральных – 5 баллов Региональных -3 балла	
15	Членство в Правлении Всероссийского профессионального сообщества	5 баллов <i>(за каждое Правление)</i>	
16	Доклад на заседании республиканских профессиональных сообществ и ассоциаций;	3 балла <i>(за каждый доклад)</i>	
17	Главный внештатный специалист	Республика Дагестан -10 баллов Северо-кавказский федеральный округ -15 баллов	

18	Получение почетного звания за заслуги в области здравоохранения	федерального уровня ___ баллов регионального уровня ___ баллов	Информация управления по кадрам/копии документов
----	---	---	--

**Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой и сотрудников
из числа профессорско- преподавательского состава.**

Выплаты по разделу воспитательная работа.			
№ п/п	Показатели эффективности	Предельное количество, баллов/периодичность	Рекомендуемые подтверждающие документы
1	Разработка рабочей программы воспитания	10 (при выполнении более 5 РПД плюс 2 балла за каждую последующую РПД, для одного автора)	Копия первых 2х страниц
2	Руководство обучающимися - победителями, призерами, участниками конференций (семинаров, круглых столов), грантов, конкурсов спортивной и/или культурно-массовой направленности	Победители международных мероприятий <u>3</u> балла, всероссийских <u>2</u> балла, республиканских <u>1</u> балл. Призеры международных мероприятий <u>2</u> балла, всероссийских <u>2</u> балла, республиканских <u>1</u> балл. Участники международных мероприятий <u>1</u> балл, всероссийских <u>1</u> балл, республиканских <u>1</u> балл.	Диплом победителя/призера/участника и др. Приказ о проведении мероприятия, отчет о мероприятии на официальном сайте университета/приказ или иной документ подтверждающий назначение руководителем обучающихся
3	Участие преподавателя в руководстве студенческим проектом, проведении мероприятия воспитательной направленности	Руководство студенческим проектом - <u>2</u> балла (на весь коллектив организаторов), проведение вузовского мероприятия воспитательной направленности – <u>3</u> балла (на весь коллектив руководителей (организаторов)).	Приказ о проведении мероприятия, отчет о мероприятии на официальном сайте университета
4	Получение диплома победителя (призера) мероприятия воспитательной направленности (конференция, конгресс, форум, конкурс работ) преподавателем	Получение диплома победителя мероприятия международного и всероссийского уровня - <u>3</u> балла (призера - <u>2</u> балла), регионального уровня – <u>1</u> балл (призера – <u>1</u> балл).	Копия/скан диплома победителя (призера)

5	Участие в подготовке победителя (призера) воспитательного мероприятия (конкурса, чемпионата, фестиваля, соревнования и т.д.)	Получение подготовленным участником диплома победителя мероприятия международного и всероссийского уровня - <u>3</u> балла (призера - <u>2</u> балла), регионального уровня – 1 балл (призера – 1 балл), внутривузовского уровня (мероприятия внесенного в календарный план воспитательной работы университета) <u>1</u> балл (призера - <u>1</u> балл) (на весь коллектив руководителей).	Копия/скан диплома победителя (призера)
6	Организация и проведение профориентационных, воспитательных и культурно-массовых мероприятий на базе/с участием Университета	международного и всероссийского уровня - <u>3</u> балла; регионального уровня – <u>2</u> балла; внутривузовского уровня <u>2</u> балла. (на весь коллектив организаторов).	Информация о проведении мероприятия/приказы об утверждении коллектива организаторов и иные подтверждающие документы

*Показатели эффективности должны быть достигнуты в течении отчетного периода.
В качестве аффилированной организации – ФГБОУ ВО ДГМУ Минздрава России*